

Managementsamenvatting doorlichting HR-functie

Doorlichting HR-functie	
Aruba	
Thema B: Kosten en effectiviteit publieke sector	
Maatregel B8: Op basis van een doorlichting van de HR-functie (beleid, HR-advies, administratie en instrumentarium) worden verbetervoorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	
Aanleiding	Doelstelling van thema B is het verhogen van de kwaliteit en de effectiviteit (inclusief uitvoeringskracht) van de publieke sector. Door middel van een doorlichting van de HR-functie worden verbetervoorstellen ontwikkeld die ook cruciaal zijn om doelstellingen behorende bij de diverse andere maatregelen te behalen.
Doelstelling	De doelstelling is om de rol van de HR-functie binnen de overheid in kaart te brengen en verbetervoorstellen te doen.
Opdracht	Op basis van een doorlichting van de HR-functie zullen er aanbevelingen worden gedaan om te komen tot een effectievere en efficiëntere werkwijze ten opzichte van zowel het te ontwikkelen HR-beleid, HR-advies als HR-administratie en instrumentarium en de implementatie daarvan.
Gekozen aanpak	De doorlichting wordt uitgevoerd door het DRH en een externe partij die door middel van een Nederlandse aanbesteding wordt gekozen. Bij de doorlichting worden de overheidsdiensten actief worden betrokken. Daarnaast zal ook van overheidswerknemers, hoofden, directeurs en personeelsfunctionarissen, het bestuur (ministers) en de vakbonden input gevraagd worden.
Beoogde resultaten	De doorlichting moet een overzicht opleveren van de centrale en decentrale verantwoordelijkheden; van de kwalitatieve en kwantitatieve bezetting; van de aanwezigheid van diverse HR-instrumenten en effectiviteit hiervan (waaronder E-HRM); van de centrale en decentrale interne HR-processen en de uitvoering daarvan (administratie) en van de bevorderende en belemmerende factoren bij de uitvoering van wet- en regelgeving opleveren. Ook wordt inzichtelijk gemaakt wat de kwaliteit van de centrale en decentrale HR-dienstverlening is en worden er concrete en uitvoerbare verbetervoorstellen ontwikkeld en een implementatieplan opgesteld, waaronder ook de rol- en taakverdeling op centraal en decentraal niveau.
Voorwaarden, samenhang en/of afhankelijkheid	Er is sprake van een samenhang met maatregelen B4, B5, B6 en B9. Uitvoering van die maatregelen loopt gelijktijdig of volgorde. De HR-functie gaat over het menselijk kapitaal binnen de overheid en raakt daarmee feitelijk alle projecten binnen het Landspakket.
Planning	Vorbereiden: uiterlijk 1 juni 2021 gereed Uitvoering: 15 januari 2022 gereed Besluitvorming: uiterlijk 15 februari 2022