

Analyse van arbeidsmarktbeleid en wet- en regelgeving	
Curaçao	
Economische hervormingen	
Er zal een integrale analyse van het huidige arbeidsmarktbeleid, wet- en regelgeving worden uitgevoerd op basis waarvan het arbeidsmarktbeleid wordt geactualiseerd en gemoderniseerd. Maatregelen als arbeidstijdverkorting, deel tijdwerken, contracten voor bepaalde tijd, versoepelen ontslagrecht, wegnemen belemmeringen voor aannemen buitenlandse arbeidskrachten, illegale tewerksstelling en bestrijding van de jeugdwerkloosheid zullen in de analyse worden betrokken. Op basis van de analyse worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	
Aanleiding	De lokale arbeidsmarkt wordt sinds lange tijd gekenmerkt door geringe arbeidsmobiliteit en relatief hoge werkloosheid, vooral onder de jongeren. Bovendien is de arbeidsproductiviteit volgens eerdere analyses laag in vergelijking met de relatief hoge arbeidskosten. Andere kenmerken zijn de mismatch van vraag en aanbod van arbeid en als gevolg daarvan een hoge werkloosheid (21% in 2019) gepaard gaande met een relatief groot aantal aanvragen en toekenningen van een tewerkstellingsvergunning voor buitenlandse krachten. Dit alles is een grote tekortkoming die de economische groei van Curaçao belemmert.
Doelstelling	Achterliggende doel is dat op termijn door het actualiseren en moderniseren van het huidige arbeidsmarktbeleid en wet- en regelgeving de arbeidsmarkt van Curaçao wordt versterkt en zodanig wordt ingericht dat deze kansen en zekerheid biedt voor iedereen en bestand is tegen toekomstige schokken en ontwikkelingen. Hiermee draagt deze analyse en dit traject ook bij aan het economische potentieel en het verdienvermogen van Curaçao.
Opdracht	Het onderzoeksbureau maakt een analyse van het huidige arbeidsmarktbeleid en de geldende wet- en regelgeving en de uitvoering en handhaving daarvan, identificeert knelpunten en doet voorstellen voor wijzigingen die de arbeidsmarkt weerbaarder en dynamischer maken. Daarbij wordt oog gehouden voor specifieke uitdagingen in de context van Curaçao. Het bureau doet suggesties voor het succesvol implementeren van aanbevolen wijzigingen. Reeds lopende initiatieven in het kader van eerdere stuurgroepen worden daarbij meegenomen.
Gekozen aanpak	In de afgelopen jaren zijn diverse onderzoeken gedaan naar de arbeidsmarkt van Curaçao. Deze rapporten bevatten reeds aanbevelingen, die al dan niet zijn opgevolgd. Bestaande onderzoeken en analyses vormen het startpunt van de beoogde integrale analyse, waar een extern onderzoeksbureau voor zal worden ingezet. Tegelijkertijd is het van belang dat het onderzoeksbureau een stap verder zal gaan om te bezien wat er nodig is om wijzigingen daadwerkelijk te implementeren. De vertaalslag van aanbevelingen naar praktische implementatie is een belangrijk punt van aandacht. De verwachting is dat bij het onderzoek sprake zal zijn van zowel kwalitatief als kwantitatief onderzoek, maar dat de nadruk zal liggen op kwalitatieve aspecten.
Beoogde resultaten	Een onderzoeksrapport met concrete aanbevelingen voor de korte en langere termijn om een weerbare, dynamische en veerkrachtige economie te realiseren op Curaçao.
Voorwaarden, samenhang en/of afhankelijkheid	Dit project houdt ook verband met het stelsel van sociale zekerheid (E.4). Er zal ook aandacht moeten uitgaan naar red tape voor werkgevers (E.6). De inzet op het tegengaan van illegale tewerksstelling (E.3) en informele arbeid (E.2) raken ook direct aan maatregel E.1.
Planning	De onderzoekopdracht wordt uiterlijk 1 oktober verleend. Het eindrapport wordt uiterlijk 1 mei opgeleverd.

Paraaf [Aruba/Curaçao/ Sint Maarten]	Paraaf Nederland