

PLAN VAN AANPAK HERVORMING SOCIALE VOORZIENINGEN

Managementsamenvatting

Plan van Aanpak Hervorming Sociale Voorzieningen	
Curaçao	
E4. Economische Hervorming.	
E4.2. Realiseren duurzame betaalbaarheid sociale voorzieningen. Hierbij wordt zowel de financieringskant, als de kostenkant meegenomen	
Aanleiding	Een van de belangrijkste voorzieningen binnen het stelsel van de sociale voorzieningen betreft de bijstand. Het huidige bijstandsstelsel is verouderd, kent diverse problemen en is dringend aan modernisering en versterking toe. Het ministerie van SOAW was reeds met een opzet voor een aantal verbetertrajecten bezig. Deze verbetertrajecten worden zoveel mogelijk geïntegreerd in dit plan van aanpak en komen zodoende tot uitwerking. De pilot waar SOAW aan werkt om jongeren 18-30 jaar vanuit de bijstand aan een baan te helpen, blijft buiten dit plan van aanpak.
Doelstelling	<ul style="list-style-type: none">- Toewerken naar een moderner bijstandsstelsel waarbij verouderde wet- en regelgeving wordt vervangen door een regeling die aansluit bij de huidige maatschappelijke behoeften, oog heeft voor de menselijke maat en de betaalbaarheid van het stelsel, gelet op de stand van zaken van de economie en arbeidsmarkt. Hierbij wordt ook een eventuele herziening van de hoogte van de bijstand en aanpalende regelingen betrokken.- Versterking van het activerende karakter van de bijstand door het introduceren van prikkels en voorzieningen gericht op re-integratie van bijstandsgerechtigden en het vergroten van arbeidsparticipatie op de arbeidsmarkt.- Verbetering van de uitvoering van het proces van bijstandverlening, zodat de rechtmatigheid en de doelmatigheid in de toekomst geborgd worden.
Opdracht	Het project bestaat uit drie fasen: <ul style="list-style-type: none">• De eerste fase betreft een inventarisatie van de huidige knelpunten en mogelijke oplossingsrichtingen plus randvoorwaarden voor implementatie.• In de tweede fase worden de aanbevelingen verder uitgewerkt en geconcretiseerd in een implementatieagenda. Daarnaast wordt gestart met uitvoering van de in de eerste fase geïdentificeerde quick wins.• In de derde fase zal na politieke besluitvorming op de implementatieagenda gestart worden met de uitvoering van de verschillende trajecten in deelprojecten.
Gekozen aanpak	<ul style="list-style-type: none">• Fase 1: Voor deze fase zal een externe consultant worden ingehuurd. De consultant zal op basis van deskresearch van bestaande documentatie, gesprekken met SOAW-

	<p>medewerkers en stakeholders een rapport opleveren. Dit rapport bevat naast oplossingsrichtingen ook randvoorwaarden voor verdere implementatie bevat. Daarnaast wordt er per aanbeveling ook een inschatting gemaakt van de benodigde capaciteit, expertise en financiële middelen om tot uitvoering te komen. De ervaring heeft geleerd dat het niet zozeer een gebrek aan inzicht is in de knelpunten van en mogelijke oplossingsrichtingen voor de hervorming van het sociale zekerheidsstelsel, maar dat de implementatie en follow-up keer op keer een (te) grote uitdaging blijken. Daarom dient dit aspect ook nadrukkelijk te worden meegenomen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fase 2: Om een implementatie agenda op te kunnen stellen is nader overleg op bestuurlijk niveau alsmede afstemming met de belangrijkste stakeholders, zoals de sociale partners noodzakelijk. Dit proces zal begeleid worden door de projectmanager E4.2 en mogelijk zal hiervoor ook nog externe expertise moeten worden betrokken. • Fase 3: De uitvoering van de implementatieagenda zal verlopen door middel van verschillende deelprojecten, waarbij gedacht kan worden aan het opstellen van een beleidskader, modernisering wetgeving, en verbetering van de uitvoering. Naar verwachting zal ook hier technische expertise, bijvoorbeeld uit gemeentelijk sociaal domein uit Nederland, moeten worden ingehuurd.
Beoogde resultaten	<p>Een gemoderniseerd bijstandsstelsel bestaande uit;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Herziene wet- en regelgeving met meer aandacht voor (re) activering uitkeringsgerechtigden en instrumenten om arbeidsparticipatie te verbeteren. - Een efficiënt werkende uitvoeringsorganisatie. - Beter handhaving waardoor beter inzicht in doelmatigheid en rechtmatigheid.
Voorwaarden, samenhang en/of afhankelijkheid	<p>Het project hangt nauw samen met de uitvoeringsactiviteiten in het kader van E1 (hervorming arbeidsmarkt) en E 4.1 (hervorming sociale verzekeringen). Het onderzoek dat in het kader van E4.1. in Q1 2023 wordt opgeleverd zal mede input leveren voor hervormingen van de bijstandswetgeving, met name op gebied versterking re-integratie.</p>
Planning	<ul style="list-style-type: none"> • Fase 1: Inventarisatie start zodra de consultant is aangesteld in juli 2022 en het streven is dat er een rapport wordt opgeleverd in oktober 2022 • Fase 2: Proces opstellen implementatieagenda start in oktober 2022 en is naar verwachting afgerond in januari 2023. Vanaf oktober 2022 wordt ook een start gemaakt met de implementatie van quick wins. • Fase 3: Vanaf januari 2023 wordt gestart met de uitvoering van de diverse trajecten uit de implementatie agenda. Dit zal naar verwachting tot eind 2025 in beslag nemen.