Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage Landspakket

ARUBA

1 oktober 2025 — 31 maart 2026

INHOUD

1. Inhoud **2**

2. Inleiding **4**

3. Begrippen **7**

4. Symbolen **8**

5. Overzicht thema's **9**

6. Financieel beheer **10**
Inleiding 11
Resultaatketen 12
Resultaten 13

7. Kosten en effectiviteit publieke sector **20**
Inleiding 21
Resultaten 23

8. Belastingen **27**
Inleiding 28
Resultaatketen 1 29
Resultaten 1 30
Resultaatketen 2 32
Resultaten 2 33

9. Arbeidsmarkt en sociale zekerheid **34**
Inleiding 35
Resultaatketen 36
Resultaten 37

10. Economie **43**
Inleiding 44
Resultaatketen 45
Resultaten 46

11. Zorg **50**
Inleiding 51
Resultaatketen 52
Resultaten 53

12. Onderwijs **56**
Inleiding 57
Resultaatketen 58
Resultaten 59

13. Overige maatregelen **63**
Resultaten 64

Aruba en Nederland werken samen aan de implementatie van het Landspakket Aruba, op basis van de Onderlinge Regeling “Samenwerking bij Hervormingen”

Op de voorzijde van deze Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage staat de Aratinga pertinax arubensis (Prikichi), welke in 2017 is benoemd tot nationale vogel van Aruba. De Prikichi is een beschermde diersoort en een weerspiegeling van de overlevingskracht van Aruba. Door op gelijke voet binnen het Koninkrijk samen te werken aan de hervormingen uit het Landspakket, wordt hieraan een bijdrage geleverd. In de Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage worden de lijnen uitgezet voor deze hervormingen en wordt de voortgang bijgehouden. Dit wordt gesymboliseerd door het potlood: de Prikichi zit klaar om de lijnen uit te zetten en te volgen. De vormgeving van deze Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage is gebaseerd op de kleuren van de vlag van Aruba.

INLEIDING

Op 13 november 2020 hebben Aruba en Nederland het Landspakket Aruba ondertekend. Dit Landspakket bevat een breed palet aan hervormingen. Het beoogt een bijdrage te leveren aan de weerbaarheid en veerkracht van economie en samenleving en het verbeteren van de publieke dienstverlening. In het Landspakket zijn hervormingen opgenomen op het gebied van financieel beheer, publieke sector, belastingen, de financiële sector, economie, zorg, onderwijs en rechtsstaat.

De samenwerking tussen Aruba en Nederland voor het Landspakket heeft op 4 april 2023 een juridische basis gekregen in de Onderlinge Regeling Samenwerking bij Hervormingen. Deze regeling kent een looptijd van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging. Eigenaarschap, gelijkwaardigheid en gemeenschappelijkheid vormen de leidende beginselen van de Onderlinge Regeling.

De hervormingen uit het Landspakket worden periodiek uitgewerkt in een Uitvoeringsagenda, met concrete stappen die genomen moeten worden om de hervormingen te realiseren. Ook wordt periodiek gerapporteerd over de voortgang in een Uitvoeringsrapportage. Deze agenda en rapportage worden gezamenlijk door Aruba en Nederland opgesteld en vastgesteld. Voor u ligt de tweede Uitvoeringsagenda en -rapportage van 2025.

Samenhang

De gesprekken die zijn gevoerd in het kader van het bewerkstelligen van de Onderlinge Regeling Samenwerking bij Hervormingen, vormden het startpunt van een nieuwe periode. Belangrijk wordt bevonden dat het landspakket in goede samenwerking met de beleidsvisie van Aruba wordt uitgevoerd, waarbij de verbinding gezocht wordt tussen het Landspakket en de nationale plannen.

Samenvatting

Sinds de start van de samenwerking in het kader van het Landspakket Aruba, is duidelijke vooruitgang geboekt bij de uitvoering van de overeengekomen hervormingsmaatregelen. Na de verkiezingen in december 2024, heeft in maart 2025 de nieuwe regering zitting genomen. Dit heeft ertoe geleid dat er enige tijd vooral beleidsarm gehandeld kon worden. Dit resulteerde in het uitlopen van oorspronkelijke planningen in de uitvoeringsagenda, hetgeen ook zichtbaar is in het rapportagedeel. De nieuwe ambtsdragers van Aruba hebben, na zich georiënteerd te hebben, de samenwerking met overtuiging omarmd en in de afgelopen periode de intensiteit en frequentie van de gezamenlijke inspanningen aanzienlijk vergroot. Daarmee is een stevig fundament gelegd om de transitie van beleidsvorming naar daadwerkelijke implementatie te intensiveren en duurzaam te verankeren.

De uitvoering kenmerkt zich door gerichte prioriteitsstelling en een strategische inzet van beschikbare capaciteit en middelen. Door focus aan te brengen binnen de thema's en werkprocessen ontstaat meer slagkracht in de realisatie van de hervormingsagenda. Binnen een aantal betrokken projectorganisaties zijn en worden bovendien herstructureringen doorgevoerd, waardoor de interne coördinatie en aansturing verder wordt verbeterd. Dit draagt niet alleen bij aan een effectievere uitvoering, maar versterkt tevens de borging van behaalde resultaten en schept voorwaarden voor continuïteit op de lange termijn.

Op bestuurlijk niveau zijn in de afgelopen periode principiële en richtinggevende besluiten genomen die bijdragen aan de effectiviteit, veerkracht en professionalisering van de publieke sector. Naar aanleiding van deze besluiten wordt onder meer het HRM instrumentarium verder gemoderniseerd en start een intensief leiderschapstraject voor alle leidinggevenden in de publieke sector. Ook een nieuwe wijze van organiseren van automatisering en innovatie wordt voorbereid.

Binnen het domein Onderwijs wordt gewerkt aan inzicht in zowel de kwaliteit van het onderwijssysteem als de staat van de fysieke onderwijsinfrastructuur. Deze inzichten zijn cruciaal voor toekomstige beleidskeuzes en strategische investeringen. Het uiteindelijke doel daarbij is het vergroten van gelijke kansen en het bevorderen van duurzame sociaaleconomische ontwikkeling, waarbij onderwijs een sleutelrol vervult in het versterken van menselijk kapitaal en maatschappelijke weerbaarheid.

Op het gebied van financieel beheer worden onder meer concrete stappen gezet naar een verbeterde inrichting van de financiële administratie (Three Lines Model) en worden de capaciteitsproblemen van de Centrale Accountantsdienst ondervangen door de controle van de jaarrekening 2026 uit te besteden.

In het kader van sociaaleconomische hervormingen wordt gewerkt aan een efficiëntere ontslagprocedure, gekoppeld aan de introductie van een sociaal vangnet. Daarnaast worden voorbereidingen getroffen voor versterking van de handhaving en verkenning van de praktische mogelijkheden voor een Arbowet.

Voor wat betreft economische hervormingen komt extra aandacht voor verdere versterking van de Aruba Fair Trade Authority, onder meer op het gebied van water- en energieregulering – belangrijk voor de Arubaanse consument. Verder staat een analyse voor stedenvernieuwing in San Nicolaas en Oranjestad op het programma. Daarnaast wordt een aanpak geformuleerd die moet leiden tot ontmanteling van de raffinaderij.

De komende fase van de samenwerking tussen Aruba en Nederland staat in het teken van implementatie en borging. De nadruk komt sterker te liggen op technische ondersteuning, capaciteitsopbouw en structurele kennisoverdracht. Dit is essentieel om niet alleen de huidige hervormingsdoelen te realiseren, maar ook om de veerkracht van het Arubaanse bestuurs- en uitvoeringsapparaat te waarborgen.

Leeswijzer

Deze Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage volgt een vaste opzet per themahoofdstuk, waarin plannings- en voortgangsinformatie wordt gecombineerd. Elk thema start met een visie een beschrijving van de samenhang met andere nationale beleidsdocumenten en/of de Sustainable Development Goals. Ook worden reeds behaalde resultaten gepresenteerd. Daarna volgt een resultaatketen, waarin de link tussen de beoogde resultaten en lange termijn doelstellingen is gevisualiseerd en geconcretiseerd. Aan de hand van deze resultaatketen kan verder in kaart gebracht worden in hoeverre de gevoerde inspanningen het gewenste effect hebben en of daarmee de doelen ook dichterbij komen.

Bij de uitvoering van het Landspakket ligt de focus op het realiseren van de resultaten door Aruba. Nederland ondersteunt daarbij via de Tijdelijke Werkorganisatie (TWO). Daarom volgt tenslotte voor elk thema een nadere uitwerking van de plannen voor realisatie van de resultaten via deelresultaten, en de rapportage van de voortgang daarop.

M.G. Eman, Minister-president van Aruba

E. van Marum, *Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties*

BEGRIPPEN

Activiteit
Werkzaamheden, acties, actions, activities

Het werk dat nodig is om een deel- of tussenresultaat tot stand te brengen. Wordt per agenda geconcretiseerd en gerealiseerd. Kost doorgaans meerdere weken tot maanden.

Deel-/ tussenproduct
Deelresultaat, deliverable, component, tussenstap, tussenresultaat, tussentijds resultaat

Component van een resultaat en opbrengst van de uitgevoerde activiteiten. Wordt tussentijds opgeleverd en per agenda geactualiseerd. Kost meestal meerdere maanden tot een jaar.

Effect
Outcome, baat, voordeel, benefit

Meetbare, positieve effecten van de veranderingen die het landspakket tot stand probeert te brengen; beslaat soms meerdere jaren om op het gewenste niveau te brengen (afhankelijk van complexiteit, ambitieniveau, beschikbare tijd).

Eigenaar
Project-verantwoordelijk opdrachtgever

Het desbetreffende ministerie van het land, eindverantwoordelijke voor de realisatie van een resultaat.

Impact
Doel, bedoeling, objective, goal, purpose

Kernachtige omschrijving van wat het landspakket uiteindelijk beoogt te bereiken op het thema en wanneer het succesvol is in het werken aan het toekomstbeeld.

Resultaat
Product, output

Datgene wat we nodig hebben om in staat te zijn bepaalde effecten te kunnen realiseren; vaak combinaties van mensen, processen en systemen. Kost een jaar, soms enkele jaren.

Samenhang
Coherentie

Samenhang tussen het landspakket en nationaal beleid en interventies (inclusief SDG's).

Visie
Voornemens, vision

Korte beschrijving van het toekomstbeeld op dit thema, waaraan het landspakket bijdraagt, op basis van de doelstellingen uit het landspakket.

SYMBOLEN

Voor het aanduiden van de voortgang op resultaatniveau en deelresultaatniveau, worden de volgende symbolen gebruikt in dit document.

Gereed

Dit (tussen)resultaat is afgerond of opgeleverd; voor de laatste keer op deze plek in de rapportage.

Loopt op schema

De realisatie van dit (tussen)resultaat ligt op schema; geen verdere maatregelen of bespreking nodig.

Aandachtspunt

De realisatie van dit (tussen)resultaat ligt niet op schema. Er zijn veel of grote uitdagingen om op te lossen, welke een risico vormen voor tijdige realisatie van de geplande effecten. Dit vraagt aandacht en/of besluitvorming op bestuurlijk niveau.

Niet op schema

De realisatie van dit (tussen)resultaat ligt niet op schema. Onderliggende activiteiten hebben te maken met uitdagingen op het gebied van planning, kwaliteit of scope. Deze uitdagingen zijn oplosbaar en TWO en uitvoeringsorganisatie Land hebben afspraken gemaakt om weer op schema te komen en/of nieuwe deadlines afgesproken.

Nog niet gestart

De onderliggende activiteiten die moeten bijdragen aan de realisatie van dit (tussen) resultaat zijn nog niet gestart.

OVERZICHT THEMA'S

- Financieel beheer
- Kosten en effectiviteit publieke sector
- Belastingen
- Arbeidsmarkt en sociale zekerheid
- Economie
- Zorg
- Onderwijs
- Overige maatregelen

FINANCIEEL BEHEER

INLEIDING

Visie

De begrotingscyclus is doelmatig en doeltreffend waardoor de Landsoverheid ‘in control’ is van de openbare financiën en aan de volksvertegenwoordiging wordt adequaat verantwoording afgelegd.

Samenhang

Dit thema hangt samen met:

- National Mission 1: The public sector of Aruba is an agile, lean, trusted and value-added public service provider;
- National Mission 2: Achieve island-wide systemic transition toward circular economy that is affordable and realizable.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 8 (Eerlijk werk en economische groei), SDG 11 (Duurzame steden en gemeenschappen), SDG 13 (Klimaatactie), SDG 16 (Vrede, justitie en sterke publieke diensten).

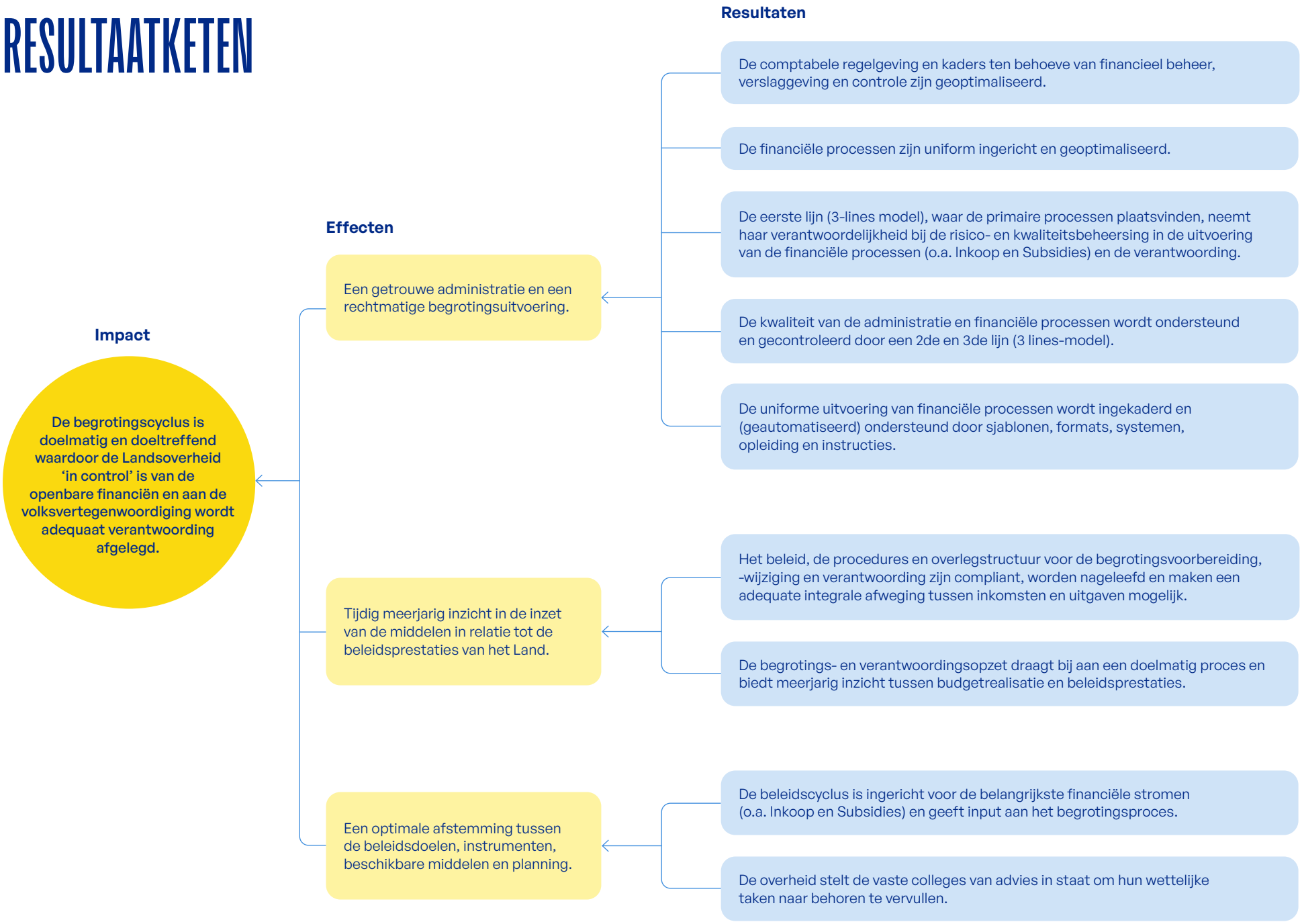
Owner

Ministerie van Financiën & Cultuur.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Nieuw verslaggevingsstelsel in wetgevingstraject gebracht.
- Verbeteringen in het begrotingsproces doorgevoerd (tijdigheid en invoering Voorjaarsnota).
- Nieuwe aanbestedingsregelgeving in wetgevingstraject gebracht.
- Nulmeting controleerbaarheid financiële gegevens Douane afgerond.
- Blauwdruk en implementatieplan vastgesteld voor de inrichting van de financiële werkprocessen (incl. organisatie, personeel en systemen) en het ‘3-lines’ model.

RESULTAATKETEN



RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
De comptabele regelgeving en kaders ten behoeve van financieel beheer, verslaggeving en controle zijn geoptimaliseerd.	↗ De wetgevingstrajecten staan door capaciteitsgebrek onder druk, maar hebben hoge prioriteit. De beoogde tussenresultaten zullen naar verwachting nog binnen de bestaande planning behaald worden.	**Wetgevingstraject nieuwe aanbestedingsregels doorlopen.**	✓ Op 24 februari 2025 is door het parlement unaniem ingestemd met de wijziging van de verordening.	Q1 2025
		Nieuwe aanbestedingsregels ingevoerd.	↗ Er worden informatiesessies en trainingen gegeven. Daarnaast wordt de invoering procesmatig meegenomen in het lopende 3-lines project. Per 1 januari 2026 is de nieuwe wetgeving en procedure van kracht.	Q4 2025
		Wetgevingstraject wijzing Comptabiliteitsverordening (CV) doorlopen.	! De concepten zijn in regelgeving uitgewerkt en zijn intern getoetst. De wetgevingscapaciteit is beperkt en de werkvoorraad is groot. Gezien het belang dat de wijziging in Q4 2025 van toepassing dient te zijn, is de minister verzocht dit hoog op de wetgevingsprioriteitenlijst te zetten.	Q4 2025
		Nieuwe regeling materieel beheer ingevoerd.	↗ De concepten zijn in regelgeving uitgewerkt en zijn intern getoetst. De wetgevingscapaciteit is beperkt en de werkvoorraad is groot. Het is wenselijk dat de wetgeving per Q1 2026 van toepassing is, maar kan eventueel rekening houdend met capaciteit op een later moment in 2026 in werking treden.	Q1 2026
		Nieuw verslaggevingsstelsel ingevoerd.	! De concepten zijn in regelgeving uitgewerkt en zijn intern getoetst. De wetgevingscapaciteit is beperkt en de werkvoorraad is groot. Gezien het belang dat de wetgeving per Q1 2026 van toepassing dient te zijn, is de minister verzocht dit hoog op de wetgevingsprioriteitenlijst te zetten.	Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
De financiële processen zijn uniform ingericht en geoptimaliseerd.	↗ Ondanks vertragingen bij het aantrekken van de benodigde externe ondersteuning wordt de invoering van de beoogde verbeteringen in de materiële geldstromen eind 2025 nog haalbaar geacht.	**Nulmeting controleerbaarheid financiële gegevens DIMP afgerond.**	🕐	Het veldwerk van het onderzoek is in een ver gevorderde fase. Wel is gebleken dat extra externe ondersteuning nodig is voor afronding van het data-analyse model en de koppeling van de database tabellen. Verhoging en verlenging van de subsidie-toekenning is aangevraagd. Hierdoor loopt de planning enkele maanden uit.	Q1 2026
		De resterende aanbevelingen uit de overige nulmetingen, die noodzakelijk zijn voor het behalen van een goedkeurende controleverklaring, zijn volledig projectmatig belegd.	✓	De herijking van de lijst met aanbevelingen is afgerond.	Q4 2024
		Implementatie aanbevelingen knelpunten controleerbaarheid financiële gegevens in de centrale administratie afgerond.	↗	Vele aanbevelingen zijn reeds afgerond. Een groot deel van de resterende aanbeve-lingen wordt meegenomen in het grotere implementatietraject van de 3-lines en de financiële processen. Aanbevelingen die niet bij uitvoering van de 3LM opdracht worden uitgevoerd en de resterende aanbevelingen die niet projectmatig zijn weggelegd, worden opgepakt door het Steunpunt Interne Beheersing na de inrichting. Voor knelpunten m.b.t. studiefinanciering wordt seperaat een project ingericht voor de aanschaf en inrich-ting van een leningsadministratiesysteem. Afronding van de voornaamste knelpunten is eind 2025 voorzien.	Q4 2025
		Financiële processen voor de materiële geldstromen zijn beschreven en ingericht.	↗	Het 3-lines project waarin de verbeterde processen en financiële organisatie worden ingericht loopt conform planning en wordt naar verwachting eind 2025 afgerond.	Q4 2025
		Financieel beheer changemanagement traject afgerond.	•••	Nog niet gestart.	Q4 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
De eerste lijn (3-lines model), waar de primaire processen plaatsvinden, neemt haar verantwoordelijkheid bij de risico- en kwaliteitsbeheersing in de uitvoering van de financiële processen (o.a. Inkoop en Subsidies) en de verantwoording.	↗ Ondanks vertragingen bij het aantrekken van de benodigde externe ondersteuning wordt de implementatie van de beoogde financiële organisatie eind 2025 haalbaar geacht.	**Draagvlak, bewustzijn en eigenaarschap voor de controle en uitvoering van financiële processen is gecreëerd.**	Betreffend deelproduct maakt onderdeel uit van het 3-lines project waarin de verbeterde processen en financiële organisatie worden ingericht. Ondanks de eerdere vertraging loopt het project nu conform planning en wordt naar verwachting eind 2025 afgerond. Het creëren van voldoende eigenaarschap, draagvlak en bewustzijn vereist een cultuursomslag waar gedurende de gehele uitvoering van de opdracht aandacht aan wordt besteed.	Q4 2025
		Control- en proceseigenaren in de 1e lijn zijn aangewezen en opgeleid.	Betreffend deelproduct maakt onderdeel uit van het 3-lines project waarin de verbeterde processen en financiële organisatie worden ingericht. Dit tussenproduct diende in Q2 te worden afgerond. Ondanks deze vertraging wordt dit alsnog binnen de uitvoering van het totale project eind 2025 afgerond.	Q4 2025
		Een control framework op basis van de Risk Control Matrix (RCM) is ingevoerd.	↗ Betreffend deelproduct maakt onderdeel uit van het 3-lines project waarin de verbeterde processen en financiële organisatie worden ingericht. Het project loopt conform planning en wordt naar verwachting eind 2025 afgerond.	Q4 2025

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
De kwaliteit van de administratie en financiële processen wordt ondersteund en gecontroleerd door een 2de en 3de lijn (3 lines-model).	↗ Ondanks vertragingen bij het aantrekken van de benodigde externe ondersteuning wordt de implementatie van de beoogde financiële organisatie eind 2025 haalbaar geacht.	**Overheid breed ondersteunende AO/ IC functie is operationeel bij Directie Financiën.**	🕒	Betreffend deelproduct maakt onderdeel uit van het 3-lines project waarin de verbeterde processen en financiële organisatie worden ingericht. Ondanks de eerdere vertraging loopt het project nu conform planning en wordt naar verwachting eind 2025 afgerond. Tot eind 2025 is deze operationeel met tijdelijke krachten, maar vanaf 2026 wordt de structurele borging met eigen krachten vervuld.	Q4 2025
		Controlecapaciteit bij de Centrale Accountantsdienst is op peil.	🕒	Het wervingtraject heeft vooralsnog niet tot het gewenste resultaat geleid. Er is een alternatieve oplossing uitgewerkt die voor de korte termijn (3 jaar) uitgaat van de inzet van externe capaciteit, die aanbesteed zal worden. Voor de langere termijn geldt het uitgangspunt dat alsnog de juiste voorwaarden worden gecreëerd dat de CAD alsnog over de benodigde capaciteit kan beschikken .	Q1 2026
		De jaarrekening is gecontroleerd door een accountant.	•••	Het wervingtraject heeft vooralsnog niet tot het gewenste resultaat geleid. Er is een alternatieve oplossing uitgewerkt die voor de korte termijn (3 jaar) uitgaat van de inzet van externe capaciteit om de jaarrekening te controleren.	Q3 2027
		Ontwerp organisatie inrichting Directie Financiën afgerond.	•••	Nog niet gestart.	Q4 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
De uniforme uitvoering van financiële processen wordt ingekaderd en (geautomatiseerd) ondersteund door sjablonen, formats, systemen, opleiding en instructies.	Verschillende trajecten zijn iets vertraagd en er vindt bijsturing plaats.	**Basismodule E-LOFA financiële opleiding is gelanceerd.**	De digitalisering van het cursusmateriaal door de externe ondesteuning is eind april 2025 opgeleverd. De modules zijn ingericht op het digitale platform en de eerste reviews hebben plaatsgevonden. Naar verwachting vindt de lancering in oktober plaats ipv Q3 2025.	Q4 2025
		Aanbesteding begrotings-ondersteuningsapplicatie afgerond.	Na de eerdere vertraging vindt nu, zoals gepland, een marktconsultatie plaats, die in september 2025 wordt afgerond. Direct daarna vindt nadere besluitvorming plaats over de aanbesteding en implementatie van de applicatie.	Q1 2026
		Nieuwe IT- en IM organisatie operatio-neel.	Na de eerdere vertraging wordt het project nu gefaseerd uitgevoerd. Het project richt zich in 2025 op het verbeteren van de IST-situatie en de invulling van kritieke rollen op de korte termijn. Daarna zal ook een bredere IT-visie en de SOLL-situatie ontwikkeld worden, waarna verdere implementatie kan plaatsvinden.	Q4 2025
		Strategisch besluit over het vervangingsmoment van het financiële systeem (GFS/E1).	Een notitie is opgesteld voor bestuurlijk besluit inzake de vervanging en het moment hiervan.	Q4 2025
		Begrotings-ondersteunings-applicatie is volledig operationeel.	Er vindt een marktconsultatie plaats, die in september 2025 wordt afgerond. Direct daarna vindt nadere besluitvorming plaats over de aanbesteding en implementatie van de applicatie. Afhankelijk van de aanbesteding van een begrotingsonder-steuningsapplicatie kan de operationalisering plaatsvinden.	Q2 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Het beleid, de procedures en overlegstructuur voor de begrotingsvoorbereiding, -wijziging en verantwoording zijn compliant, worden nageleefd en maken een adequate integrale afweging tussen inkomsten en uitgaven mogelijk.	↗ Loopt op schema.	**Ontwerp voor planning& control-cyclus en organisatie-opzet ter ondersteuning van de begrotingscyclus is opgeleverd.**	🕒	Ondanks de eerdere vertraging loopt het project nu conform planning en wordt naar verwachting in november 2025 afgerond.	Q4 2025
		Planning & control-cyclus en aangepaste organisatie-opzet ter ondersteuning van de begrotingscyclus is ingevoerd.	•••	Nog niet gestart.	Q4 2026
De begrotings- en verantwoordingsopzet draagt bij aan een doelmatig proces en biedt meerjarig inzicht tussen budget-realisatie en beleidsprestaties.	↗ Loopt op schema.	**Ontwerp-model met versterking beleidskoppeling aan begrotingscyclus is afgerond.**	🕒	Ondanks de eerdere vertraging loopt het project nu conform planning en wordt naar verwachting in november 2025 afgerond.	Q4 2025
		Achterstand tot en met Jaarrekening 2023 ingehaald.	✓	De jaarrekeningen 2020, 2021, 2022 en 2023 zijn opgesteld.	Q4 2025
		Nieuw model met versterkte beleidskoppeling aan begrotingscyclus gerealiseerd.	•••	Nog niet gestart.	Q3 2026
		Achterstand tot en met Jaarrekening 2024 ingehaald.	↗	Traject loopt conform verwachting.	Q4 2025

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
De beleidscyclus is ingericht voor de belangrijkste financiële stromen (o.a. Inkoop en Subsidies) en geeft input aan het begrotingsproces.	Door gebrek aan voldoende capaciteit richten de verbetertrajecten zich vooralsnog op het opschonen van de subsidie administratie en het beter borgen van het werkproces.	**Inhaalslag vaststelling subsidies is afgerond.**	!	De voorbereidingen zijn afgerond. De laatste afstemming met DWJZ heeft door capaciteitsgebrek langer geduurd dan verwacht. Nadere analyse dient intern plaats te vinden zodat de vaststellingsbeschikkingen kunnen worden opgesteld en aangeboden voor bestuurlijke besluitvorming.	Q4 2025
		Evaluatie van de bestaande subsidierelaties is afgerond.		Traject is voorlopig 'on hold' gezet vanwege een gebrek aan capaciteit om het project te kunnen uitvoeren.	Q3 2025
		Ontwerp nieuw subsidiestelsel is afgerond.		Traject is voorlopig 'on hold' gezet vanwege een gebrek aan capaciteit om het project te kunnen uitvoeren.	Q4 2025
		Wetgevingstraject nieuw subsidiestelsel is doorlopen en het nieuwe stelsel is ingevoerd.		Traject is voorlopig 'on hold' gezet vanwege een gebrek aan capaciteit om het project te kunnen uitvoeren.	Q4 2026
De overheid stelt de vaste colleges van advies in staat om hun wettelijke taken naar behoren te vervullen.	Nog niet gestart			Aan dit resultaat wordt vooralsnog bijgedragen vanuit de andere opgenomen resultaten en deel- of tussenproducten. De geplande verbeteringen in het financieel beheer, zoals het op orde brengen van de (comptabele) regelgeving, de inrichting en controle van de financiële werkprocessen door middel van het 3-lines model en het doorvoeren van verbeteringen in het begrotingsproces/-opzet, zullen de vaste colleges van advies beter in staat stellen om hun wettelijke taken naar behoren te vervullen.	

Thema

KOSTEN EN EFFECTIVITEIT PUBLIEKE SECTOR

INLEIDING

Visie

Hogere kwaliteit, effectiviteit en doelmatigheid van de publieke sector.

Samenhang

Dit thema hangt samen met:

- National Mission 1: The public sector of Aruba is an agile, lean, trusted and value-added public service provider.
- National Mission 6: Aruban citizens, visitors and local industries benefit from an enhancement of the shared value of tourism.
- National Mission 7: Aruba has a flexible labor market and adaptable local work force that have the tools and skills to maximize their earnings potential and to adapt with a moving market.

Sustainable Development Goals

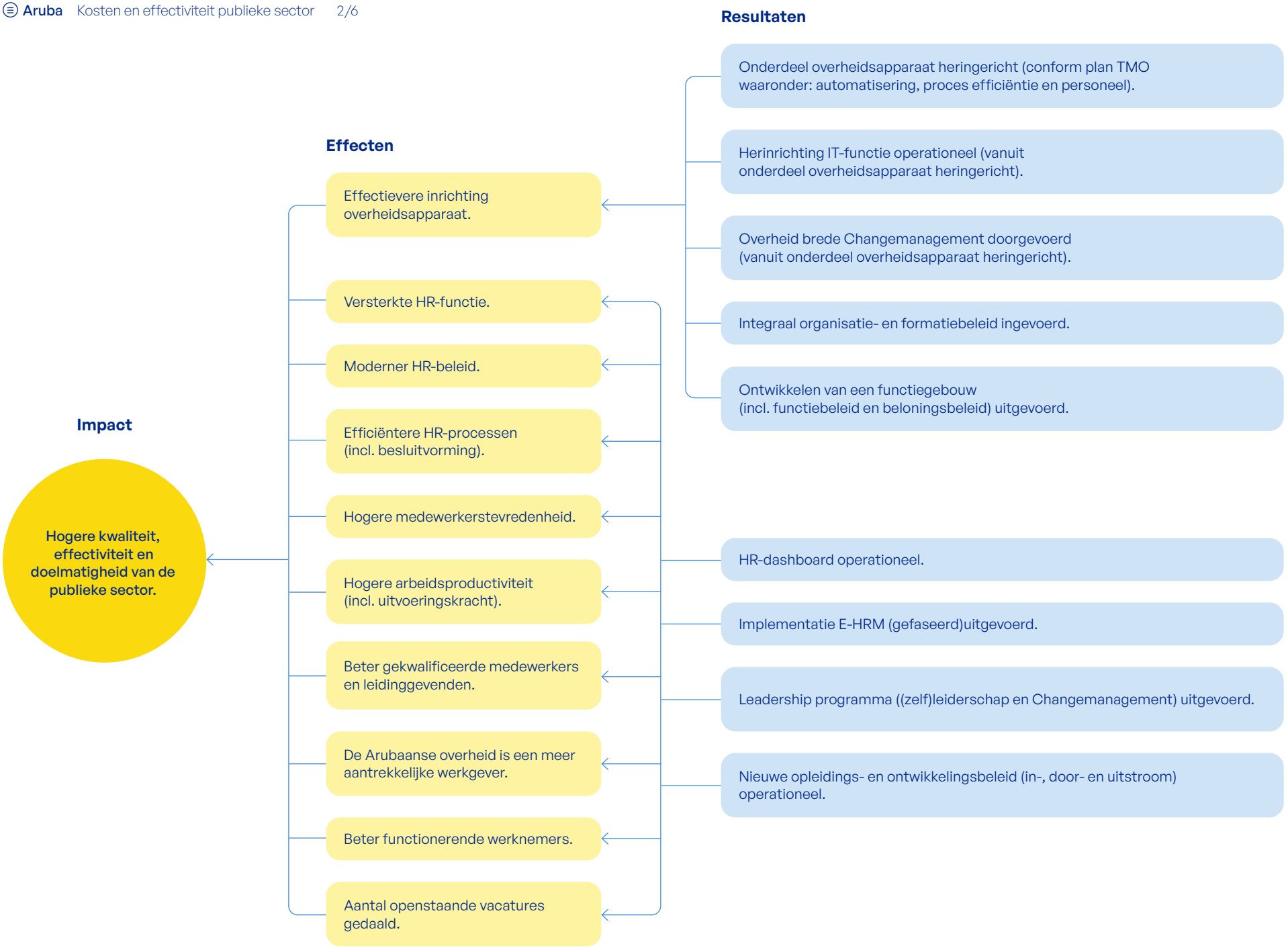
Dit thema draagt bij aan SDG 4 (Kwaliteitsonderwijs), SDG 5 (Gendergelijkheid), SDG 8 (Eerlijk werk en economische groei), SDG 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur), SDG 10 (Ongelijkheid verminderen), SDG 11 (Duurzame steden en gemeenschappen), SDG 13 (Klimaatactie), SDG 16 (Vrede, justitie en sterke publieke diensten), SDG 17 (Partnerschap om doelstellingen te bereiken).

Eigenaar

Ministerie van Algemene zaken, Innovatie, Overheidsorganisatie, Infrastructuur en Ruimtelijke Ordening.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Analyse formatie v.s bezetting uitgevoerd.
- HR-functie doorgelicht.
- Overheidsbreed prestatiemanagementsysteem ingevoerd.
- HR-portal en HR-dashboard live.
- Land Aruba Academy live.
- Werving en selectie instroom en doorstroom beleid ingevoerd.
- Beleid i.h.k.v. niet-integer gedrag ingevoerd.
- Beleid i.h.k.v. proefplaatsing ingevoerd.
- Procesmatige aanpak non-actieven ingevoerd.
- HR strategie ontwikkeld.
- Advies Afwegingskader en topstructuur herinrichting van het overheidsapparaat opgeleverd.
- Diverse plannen van aanpak, waaronder Leiderschap en changemanagement en Implementatie E-HRM (incl visie).


Resultaten
Onderdeel overheidsapparaat heringericht (conform plan TMO waaronder: automatisering, proces efficiëntie en personeel).
Herinrichting IT-functie operationeel (vanuit onderdeel overheidsapparaat heringericht).
Overheid brede Changemanagement doorgevoerd (vanuit onderdeel overheidsapparaat heringericht).
Integraal organisatie- en formatiebeleid ingevoerd.
Ontwikkelen van een functiegebouw (incl. functiebeleid en beloningsbeleid) uitgevoerd.
HR-dashboard operationeel.
Implementatie E-HRM (gefaseerd)uitgevoerd.
Leadership programma ((zelf)leiderschap en Changemanagement) uitgevoerd.
Nieuwe opleidings- en ontwikkelingsbeleid (in-, door- en uitstroom) operationeel.
Effecten
Effectievere inrichting overheidsapparaat.
Versterkte HR-functie.
Moderner HR-beleid.
Efficiëntere HR-processen (incl. besluitvorming).
Hogere medewerkerstevredenheid.
Hogere arbeidsproductiviteit (incl. uitvoeringskracht).
Beter gekwalificeerde medewerkers en leidinggevenden.
De Arubaanse overheid is een meer aantrekkelijke werkgever.
Beter functionerende werknemers.
Aantal openstaande vacatures gedaald.
Impact
Hogere kwaliteit, effectiviteit en doelmatigheid van de publieke sector.

RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Onderdeel overheidsapparaat heringericht (conform plan TMO waaronder: automatisering, proces efficiëntie en personeel).	↗	De eerste fase van de herinrichting overheidsapparaat is reeds verleden jaar afgerond. Nu de nieuwe regering heeft besloten over het vervolg, kan de tweede fase (incl instelling van de Transitie Management Office (TMO)) starten.	**Voorstel instellingsbesluit en formatierapport TMO ingediend voor bestuurlijke besluitvorming.**	🕒	De Ministerraad heeft een principebesluit genomen over de gewenste richting van doorontwikkeling van de overheid. Nu zal de scope van de opdracht aan O&P Rijk worden aangepast, wat doorwerkt in het voorstel instellingsbesluit. Daarna kan dit besluit in procedure gebracht worden.	Q4 2025
			Reorganisatieplan TMO is opgesteld (waaronder automatisering, proces efficiëntie en personeel).	🕒	Door vertraging in de bestuurlijke besluitvorming wordt het reorganisatieplan TMO later opgesteld dan gepland (zie toelichting hierboven).	Q4 2025
			Start implementatietraject herinrichting.	•••	Nog niet gestart.	Q2 2026
Herinrichting IT-functie operationeel (vanuit onderdeel overheidsapparaat heringericht).	•••	De eerste fase van de herinrichting overheidsapparaat is reeds verleden jaar afgerond. Nu de nieuwe regering heeft besloten over het vervolg, kan de tweede fase (incl instelling van de Transitie Management Office (TMO)) starten.	**Voorstel instellingsbesluit en formatierapport TMO ingediend voor bestuurlijke besluitvorming.**	🕒	De Ministerraad heeft een principebesluit genomen over de gewenste richting van doorontwikkeling van de overheid. Nu zal de scope van de opdracht aan O&P Rijk worden aangepast, wat doorwerkt in het voorstel instellingsbesluit. Daarna kan dit besluit in procedure gebracht worden.	Q4 2025
			Reorganisatieplan TMO is opgesteld (waaronder automatisering, proces efficiëntie en personeel).	🕒	Door vertraging in de bestuurlijke besluitvorming wordt het reorganisatieplan TMO later opgesteld dan gepland (zie toelichting hierboven).	Q4 2025
			Start implementatietraject herinrichting.	•••	Nog niet gestart.	Q2 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Overheid brede Changemanagement doorgevoerd (vanuit onderdeel overheidsapparaat heringericht).	•••	De eerste fase van de herinrichting overheidsapparaat is reeds verleden jaar afgerond. Nu de nieuwe regering heeft besloten over het vervolg, kan de tweede fase (incl instelling van de Transitie Management Office (TMO)) starten.	**Voorstel instellingsbesluit en formatierapport TMO ingediend voor bestuurlijke besluitvorming.**	🕐	De Ministerraad heeft een principebesluit genomen over de gewenste richting van doorontwikkeling van de overheid. Nu zal de scope van de opdracht aan O&P Rijk worden aangepast, wat doorwerkt in het voorstel instellingsbesluit. Daarna kan dit besluit in procedure gebracht worden.	Q4 2025
			Reorganisatieplan TMO is opgesteld (waaronder automatisering, proces efficiëntie en personeel).	•••	Door vertraging in de bestuurlijke besluitvorming wordt het reorganisatieplan TMO later opgesteld dan gepland (zie toelichting hierboven).	Q4 2025
			Start implementatietraject herinrichting.	•••	Nog niet gestart.	Q2 2026
Integraal organisatie- en formatiebeleid ingevoerd.	↗	Op basis van een orienterend bezoek heeft O&P Rijk inmiddels een plan van aanpak opgesteld, dat als basis zal dienen voor de implementatie werkzaamheden voor de komende jaren.	**Contractering voor opstellen O&F beleid gereed.**	↗	O&P Rijk heeft een plan van aanpak opgesteld, waarin ook het opstellen van O&F beleid is opgenomen. Implementatie van dit plan zal naar verwachting starten in Q4.	Q3 2025
			Nieuw organisatie- en formatiebeleid is opgesteld en ingediend voor bestuurlijke besluitvorming en implementatie van het integraal organisatie- en formatiebeleid is van start.	↗	Het DRH is al van start gegaan met bepaalde sub-onderdelen van het project.	Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Ontwikkelen van een functie-gebouw (incl. functiebeleid en beloningsbeleid) uitgevoerd.	↗	Voorbereidingen zijn gaande in samenwerking met O&P Rijk voor het uitvoeren van een inventarisatie van het functiegebouw.	**Contractering voor opstellen functiege-bouw gereed.**	↗	O&P Rijk heeft een plan van aanpak opgesteld, waarin ook het opstellen van het functiegebouw is opgenomen. Implementatie van dit plan zal naar verwachting starten in Q4.	Q4 2025
			Functiegebouw is ontwikkeld en bestuur-lijk vastgesteld, en de implementatie van het functiegebouw is van start	↗	Loopt op schema. Het DRH is van start gegaan met bepaalde sub-onderdelen van het project. Het traject van afstemming over projectuitvoering met O&P-Rijk is reeds gaande.	Q1 2026
HR-dashboard operationeel.	↗	De KPIs voor het meten van kwaliteit, effectiviteit en uitvoeringskracht die in de vorige periode zijn opgesteld, vormen hier input voor. Ook de nieuwe KPIs zijn in een digitaal dashboard geplaatst.	**Uitbreiding digitaal dashboard is live.**	•••	Nog niet gestart.	Q4 2026
			Evaluatie digitaal dashboard is afgerond.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2027
Implementatie E-HRM (gefaseerd) uitgevoerd.	↗	Op grond van een oriënterend bezoek van P-Direkt eind van Q3 2025 zal een plan van aanpak worden opgesteld.	**Contractering E-HRM gereed.**	↗	P-Direkt is eind Q3 gestart met de benodigde analyse.	Q4 2025
			Eerste modules E-HRM live.	•••	Is mede afhankelijk van advies P-Direkt.	Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Leadership programma ((zelf) leiderschap en Changemanagement) uitgevoerd.	↗	Het Leadership programma en Changemanagement programma is succesvol aanbesteed, het programma start in oktober.	**Leadership programma en PvA opgesteld.**	✓	Gereed.	Q4 2024
			Aanbesteding Leadership programma gestart.	✓	Gereed.	Q1 2025
			Contractering Leadership programma gereed.	✓	Gereed.	Q2 2025
			Leadership programma opgesteld.	✓	Het DRH en de leverancier zijn reeds van start gegaan met de verdere doorontwikkeling en in uitvoering brengen van het programma	Q4 2025
			Eerste cyclus Leadership programma afgerond en geëvalueerd.	↗	Loopt op schema.	Q1 2027
Nieuwe opleidings- en ontwikkelingsbeleid (in-, door- en uitstroom) operationeel.		Voorbereidingen zijn gaande in samenwerking met O&P Rijk voor het uitvoeren van een inventarisatie van het opleidings- en ontwikkelingsbeleid.	**Contractering voor opstellen o&o beleid gereed.**	↗	O&P Rijk heeft een plan van aanpak opgesteld, waarin ook het opstellen van het o&o beleid is opgenomen. Implementatie van dit plan zal naar verwachting starten in Q4.	Q4 2025
			Nieuwe opleidings- en ontwikkelings-beleid is opgesteld en ingediend voor bestuurlijke besluitvorming, en de implementatie van het nieuwe opleidings- en ontwikkelingsbeleid is van start.	🕒	Loopt op schema. Het DRH is van start gegaan met bepaalde sub-onderdelen van het project. Het traject van afstemming over projectuitvoering met O&P-Rijk is reeds gaande.	Q4 2026

Thema

BELASTINGEN

INLEIDING

Visie

Het creëren van een belastingstelsel dat eerlijk, efficiënt en transparant is en dat bijdraagt aan een gezonde economische groei en sociale ontwikkeling op Aruba.

Samenhang

Belastinghervormingen dienen zich te richten op het versterken van de fiscale infrastructuur door middel van (1) heldere en toegankelijke belasting wet- en regelgeving om de naleving door belastingbetalers te bevorderen, (2) technologische innovatie om de efficiëntie van belastingheffing en -inning te verbeteren, door middel van de beschikbaarheid van elektronische aangiften en belastingsystemen, en (3) effectief risicobeheer om potentiële belastingontduiking en -ontwijking te identificeren en aan te pakken. Dit hangt samen met National Mission 1 project 17, National Mission 1 project 18, National Mission 2 project 19.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 8 (Eerlijk werk en economische groei), SDG 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur) en SDG 12 (Verantwoorde consumptie en productie).

Eigenaar

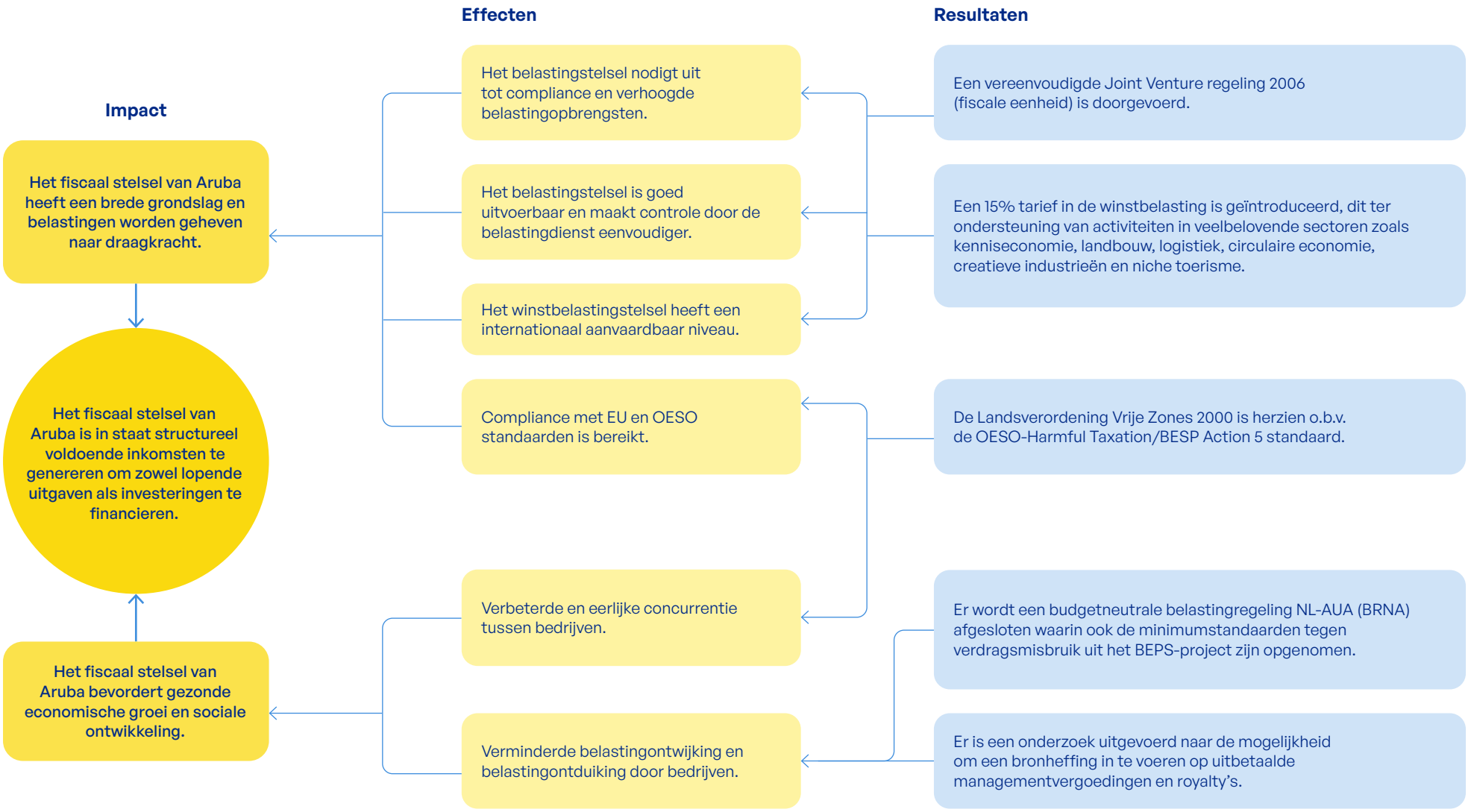
Ministerie van Financiën & Cultuur.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Gegevensuitwisseling Fiscus - Banken gecodificeerd.
- Internationale gegevensuitwisseling gerealiseerd.
- Diverse aanpassingen doorgevoerd, waaronder inkomstenbelasting, loonbelasting, winstbelasting, dividendbelasting, belasting over bedrijfsomzetten, overdrachtsbelasting, toeristenheffing, en algemene landsverordening belastingen.

RESULTAATKETEN 1

Hervorming van het belastingstelsel



RESULTATEN 1

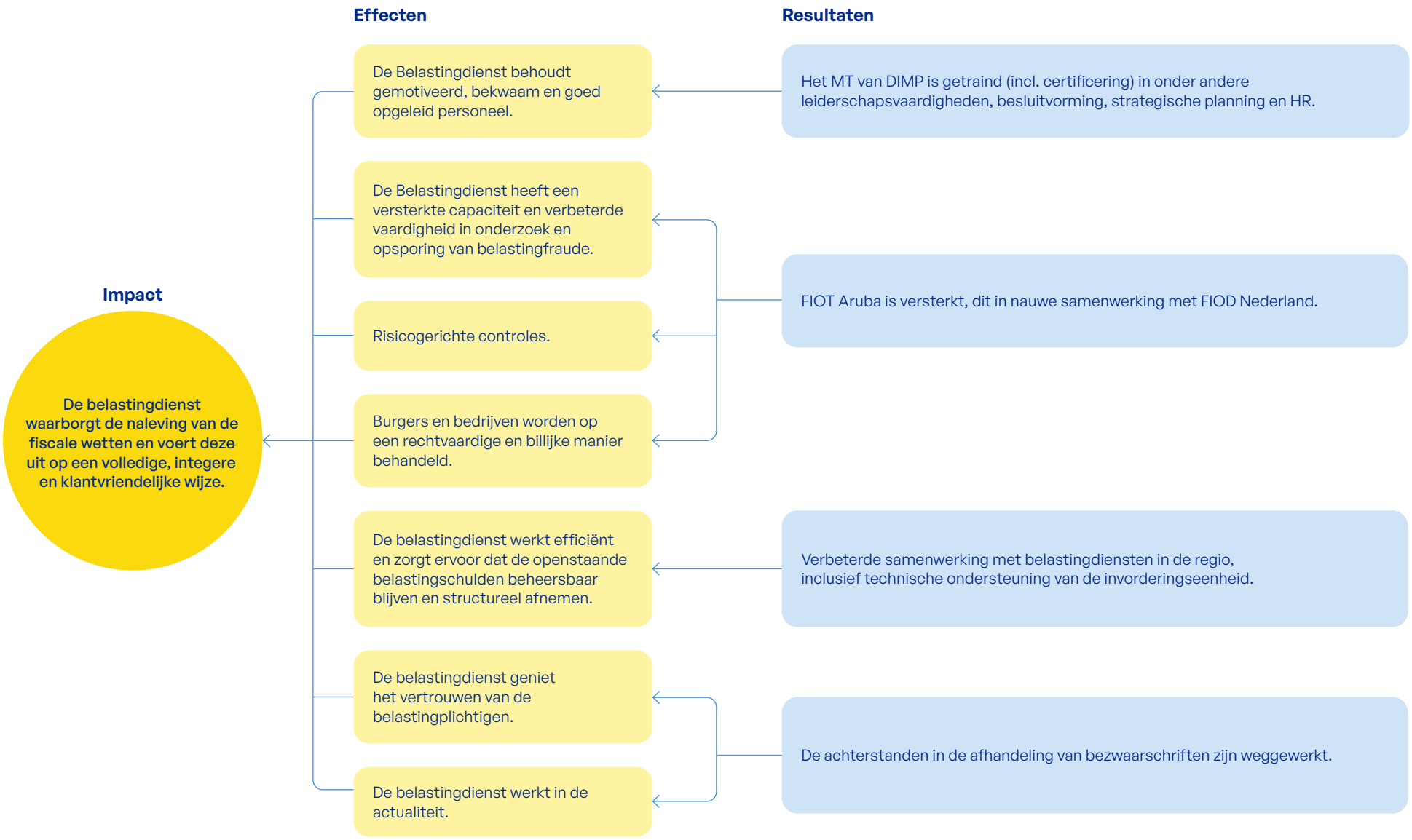
Hervorming van het belastingstelsel

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Een vereenvoudigde Joint Venture regeling 2006 (fiscale eenheid) is doorgevoerd.	↗	Volgens planning wordt gewerkt aan de aanpassing van de regeling.	**Concept vereenvoudigde Joint Venture regeling 2025 (fiscale eenheid) voltooid.**	↗	Loopt op schema.	Q4 2025
			Vereenvoudigde Joint Venture regeling 2025 (fiscale eenheid) van kracht.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2027
Een 15% tarief in de winstbelasting is geïntroduceerd, dit ter ondersteuning van activiteiten in veelbelovende sectoren zoals kenniseconomie, landbouw, logistiek, circulaire economie, creatieve industrieën en niche toerisme.	↗	Loopt op schema.	**Concept wetgeving gereed.**	✓	Concept wetgeving is al ingediend bij DWJZ.	Q4 2025
			Introductie van een 15% tarief in de winstbelasting.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2027
De Landsverordening Vrije Zones 2000 is herzien o.b.v. de OESO-Harmful Taxation/BESP Action 5 standaard.	↗	De landsverordening is al aangepast aan de OESO-normen. Er komt tevens begunstigend beleid ter stimulering van nieuwe activiteiten in de vrije zones van veelbelovende sectoren.	**Concept wetgeving gereed.**	✓	Gereed.	Q4 2025
			Aangepaste wetgeving van kracht.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2027
			Begunstigend beleid nieuwe activiteiten Vrije Zones van kracht.	↗	Loopt op schema.	Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Er wordt een budgetneutrale belastingregeling NL-AUA (BRNA) afgesloten waarin ook de minimumstandaarden tegen verdragsmisbruik uit het BEPS-project zijn opgenomen.	!	Vooralsnog is er geen consensus over de BRNA. Als er ambtelijk in Q4 geen consensus wordt bereikt, wordt dit naar het bestuurlijk niveau getild.	**Duidelijkheid over de mogelijkheden om tot overeenstemming te komen over de BRNA.**	!	Aandachtspunt, zie toelichting resultaat.	Q4 2025
Er is een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheid om een bronheffing in te voeren op uitbetaalde managementvergoedingen en royalty's.	↗	Beoogd wordt om integraal naar de fiscaliteit van de hotelsector te kijken, waarbij de introductie bronheffing op management fees en royalty's een van de opties is.	**Plan van aanpak "Introductie bronheffing op management fees en royalty's" bestuurlijk vastgesteld.**	↗	Op schema.	Q2 2026
			Uitvoering plan van aanpak "Introductie bronheffing op management fees en royalty's".	•••	Nog niet gestart.	Q4 2026

RESULTAATKETEN 2

Hervorming van de belastingdienst



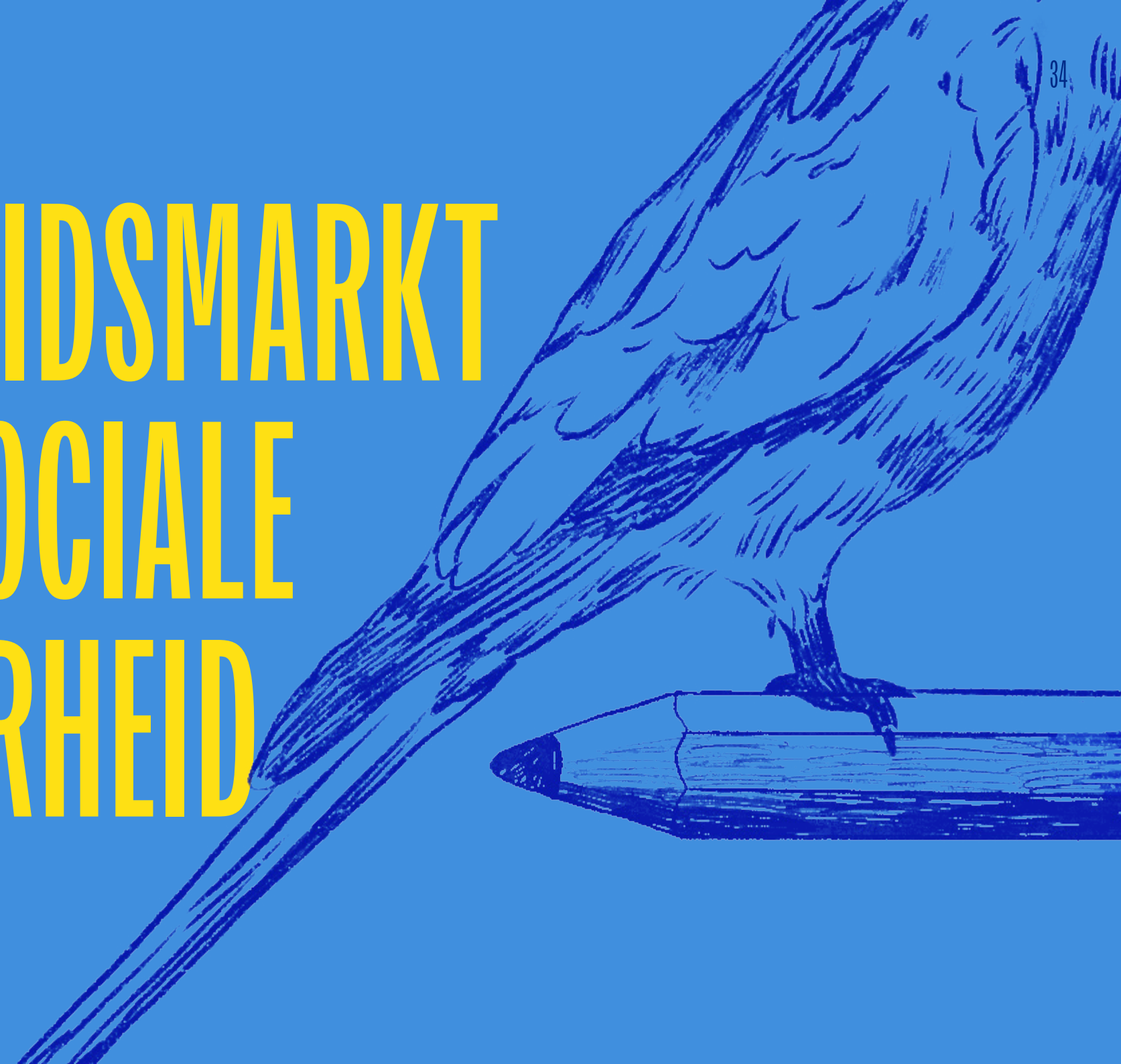
RESULTATEN 2

Hervorming van de belastingdienst

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Het MT van DIMP is getraind (incl. certificering) in onder andere leiderschapsvaardigheden, besluitvorming, strategische planning en HR.	•••	Het MT DIMP zal worden getraind vanuit het leadership traject dat wordt opgepakt i.h.k.v. het thema Kosten en Effectiviteit Publieke Sector. Daarmee vervalt dit resultaat.	**Voorbereidingen training afgerond (behoefteanalyse, maatwerk trainingsprogramma, selectie certificeringsinstituut, budget, certificering).**	•••	Nog niet gestart.	Q4 2025
			Op maat gemaakt trainingsprogramma voltooid.	•••	Nog niet gestart.	Q4 2026
FIOT Aruba is versterkt, dit in nauwe samenwerking met FIOD Nederland.	🕒	Vanwege de noodzaak tot prioritering bij de Belastingdienst en in verband met de kabinetswisseling is gekozen deze activiteit op te schuiven.	**Aanpak "Versterking en capaciteitsopbouw van FIOT Aruba" gereed.**	🕒	De capaciteit van de FIOT is uitgebreid tot nagenoeg de beschikbare formatie. In november zal FIOD Nederland een bezoek brengen aan Aruba om de aanpak en insteek van de ondersteuning vorm te geven.	Q4 2025
			Aanvang ondersteuning FIOT door FIOD.	•••	Zie toelichting hierboven.	Q1 2026
Verbeterde samenwerking met belastingdiensten in de regio, inclusief technische ondersteuning van de invorderingseenheid.	•••	Aruba gaat de ondersteuning van de invorderingseenheid zelf oppakken d.m.v. interne opleidingen, capaciteitversterking en het aanscherpen van de beleidsmaatregelen, en dus niet in regionaal verband. Daarmee vervalt dit deelresultaat.	**Plan van aanpak "Ondersteuning van de invorderingseenheid van het Departamento di Impuesto" bestuurlijk vastgesteld.**	•••	Nog niet gestart.	Q3 2025
			Uitvoering plan van aanpak voor de "Ondersteuning van de invorderingseenheid van het Departamento di Impuesto" van start.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2026
De achterstanden in de afhandeling van bezwaarschriften zijn weggewerkt.	↗	De inhaalactie loopt voor op het oorspronkelijke schema. Daarbij zijn maatregelen genomen die er aan bijdragen dat er geen nieuwe achterstanden zulen ontstaan.	**Inhaalactie voltooid en lessons learned geïmplementeerd.**	↗	Het Plan van Aanpak wordt conform schema uitgevoerd, Q4 wordt er een voortgangsrapportage opgeleverd.	Q1 2027

Thema

ARBEIDSMARKT EN SOCIALE ZEKERHEID



INLEIDING

Visie

Het arbeidsmarktstelsel van Aruba bevordert arbeidsparticipatie, productiviteit en waardig werk en wordt ondersteund door een toereikend, duurzaam en betaalbaar socialezekerheidsstelsel.

Samenhang

Dit thema hangt samen met:

- Het masterplan Repositioning our Sails.
- National Mission 4: Aruban Citizens boast high standards of health(care) and social security.
- National Mission 7: Aruba has a flexible labor market and adaptable local work force that have the tools and skills to maximize their earnings potential and to adapt with a moving market.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 1 (geen armoede) en SDG 8 (eerlijk werk en economische groei).

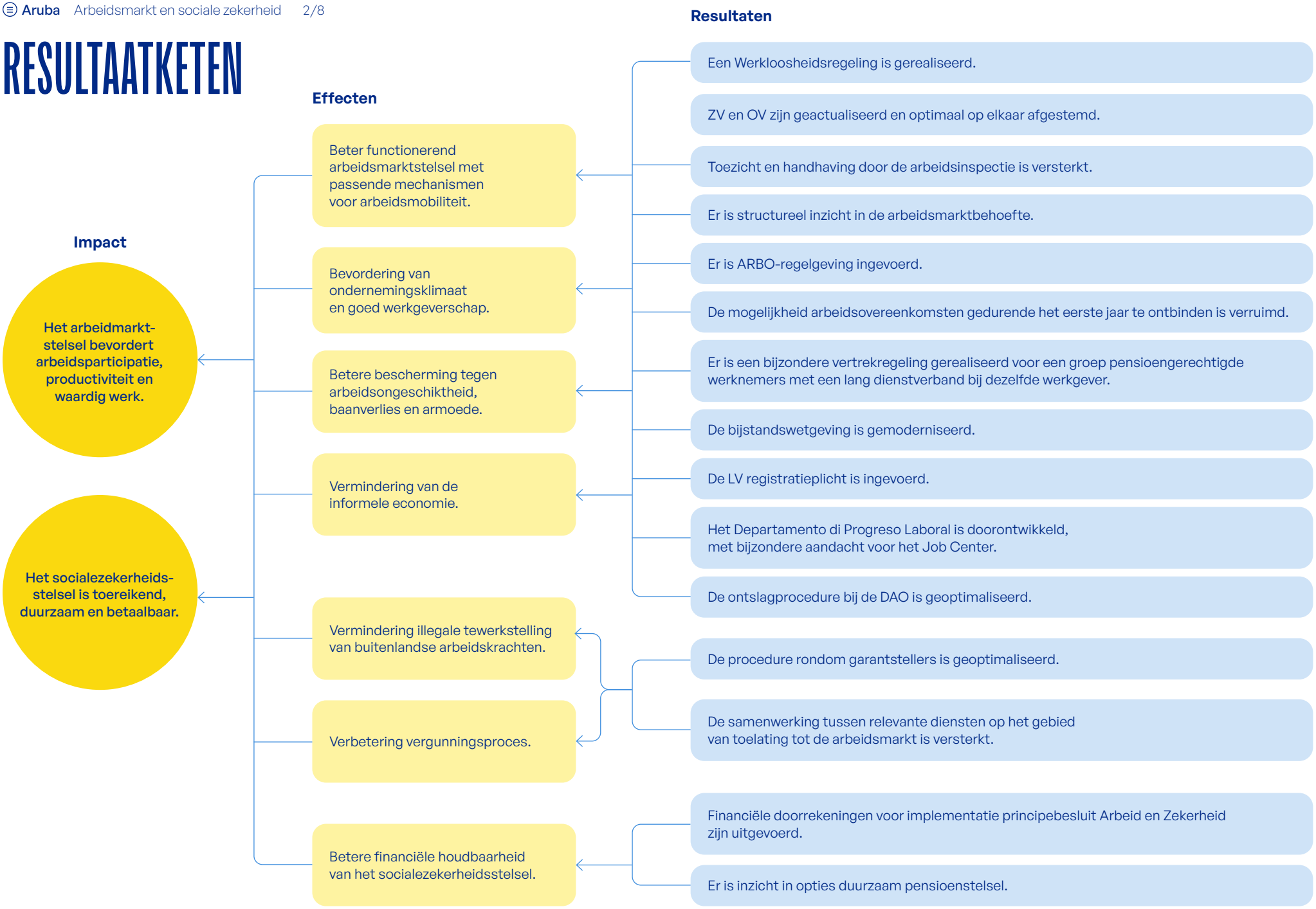
Eigenaar

Ministerie van Arbeid, Energie en Integratie en Ministerie van Justitie en Sociale Zaken.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Onderzoeken naar arbeidsmarktbeleid en naar sociale zekerheid afgerond.
- Consultatietraject met sociale partners afgerond, leidend tot nota ‘Un Rumbo Nobo brindando prosperidad y seguridad’.
- Principebesluit modernisering arbeidsmarkt en sociale zekerheidsstelsel.
- Meerjarenplan aanpak illegale tewerkstelling buitenlandse arbeidskrachten vastgesteld.
- Peer review Nederlandse Arbeidsinspectie.
- Implementatie van nieuwe werkwijze verzamelen personeelsbehoefte.

RESULTAATKETEN



RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Een Werkloosheidsregeling is gerealiseerd.	!	De doorlooptijd van dit traject staat onder druk. De uitvoering hangt af van de bestuurlijke besluiten van het nieuwe kabinet.	**Doorrekening scenario's werkloosheidregeling gereed.**	✓	Dit deelresultaat is afgerond.	Q4 2024
			Advies Werkloosheidregeling gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	!	Het rekenmodel is in juli aan de nieuwe minister gepresenteerd, die een advies hierover aan de Directie Arbeid en Onderzoek heeft verzocht, wat hij zal meenemen bij zijn besluitvorming	Q4 2025
			Concept Wetgeving werkloosheidregeling ingediend DWJZ.	!	Vanwege de opgelopen vertraging wordt het wetgevingstraject pas later opgepakt.	Q2 2026
ZV en OV zijn geactualiseerd en optimaal op elkaar afgestemd.	🕒	Op basis van gesprekken met de sociale partners zal de Minister nader de invulling van dit traject vormgeven.	**Notitie Zv en OV i.s.m. SVB gereed.**	✓	Dit tussenproduct is gereed.	Q4 2024
			Advies Zv en OV gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	✓	Op basis van gesprekken met de sociale partners zal de Minister nader de invulling van dit traject vormgeven.	Q2 2025
			Concept wetgeving Zv en OV ingediend bij DWJZ.	✓	Op basis van gesprekken met de sociale partners zal de Minister nader de invulling van dit traject vormgeven.	Q4 2025
Toezicht en handhaving door de arbeidsinspectie is versterkt.	↗	Loopt op schema.	**Peer review Nederlandse Arbeidsinspectie gereed.**	✓	Dit tussenproduct is gereed.	Q4 2024
			Advies arbeidsinspectie op basis van aanbevelingen peer review, uitvoeringstoets en speelveldanalyse gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	✓	Conform advies heeft de Minister de Directie Arbeid en Onderzoek (DAO) de opdracht gegeven om de verschillende aanbevelingen te implementeren.	Q2 2025
			Implementatietraject aanbevelingen peer review gereed.	↗	Loopt op schema.	Q2 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Er is structureel inzicht in de arbeidsmarktbehoefte.	↗	Vooralsnog heeft de opgelopen vertraging van de deelresultaten geen invloed op de planning van het beoogde resultaat.	**Ontwikkeling nieuwe werkwijze 'verzamelen personeelsbehoefte' afgerond.**	✓	Dit tussenproduct is gereed.	Q2 2025
			Start pilot nieuwe werkwijze.	✓	Een besluit over de uitvoering van een vergelijkbare taak wordt meegenomen in het traject doorontwikkeling Departamento di progreso laboral (DPL).	Q2 2025
			Invoering forecasting model gereed.	!	Er is vertraging opgelopen bij de gunning van de opdracht waardoor ook de oplevering vertraging oploopt.	Q1 2026
			Afronding en evaluatie pilot nieuwe werkwijze inclusief besluitvorming vervolg gereed.	✓	De nieuwe werkwijze is naar tevredenheid geïmplementeerd	Q3 2025
			Forecasting voor 2026 gereed.	!	Vanwege de opgelopen vertraging bij de invoering van het forecasting model wordt de datum van dit deelresultaat verplaatst.	Q1 2026
Er is ARBO-regelgeving ingevoerd.	!	De doorlooptijd van dit traject staat onder druk. Gegeven de omvang en complexiteit van dit traject is nader onderzoek noodzakelijk.	**Juridisch advies invoering arbowetgeving opgeleverd.**	✓	Dit tussenproduct is gereed.	Q4 2024
			Advies ARBO - regelgeving inclusief uitvoeringsaspecten en kosteninschatting gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	!	Gegeven de omvang en impact van de arbowetgeving is nader onderzoek noodzakelijk. Vanwege de complexiteit van dit onderwerp wordt dit uitbesteed waardoor de datum verschuift.	Q2 2026
			Concept wetgeving ARBO - regelgeving ingediend bij DWJZ.	🕒	Vanwege de opgelopen vertraging en de complexiteit van dit thema wordt de datum van het wetgevingstraject verplaatst.	Q4 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
De mogelijkheid arbeidsovereenkomsten gedurende het eerste jaar te ontbinden is verruimd.	De doorlooptijd van dit traject staat onder druk. Op basis van juridisch advies gaat de Minister de mogelijkheden tot uibreiding van contractsoorten verkennen. Deze verkenning zal betrokken worden bij de bestuurlijke besluitvorming over dit traject.	**Uitwerking adviesnotitie ontbinding arbeidsovereenkomsten afgerond.**	✓	Dit tussenproduct is gereed.	Q1 2025
		Advies ontbinding arbeidsovereenkomsten op basis van advies inclusief uitvoeringsaspecten en financieringsaspecten gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	!	De minister heeft mede op basis van de adviesnotitie besloten om de mogelijkheden tot uitbreiding van contractsoorten te verkennen. Die verkenning moet worden meegenomen in het advies naar de Minister voor bestuurlijke besluitvorming, waardoor de datum is verplaatst.	Q4 2025
		Concept wetgeving ontbinding arbeidsovereenkomsten ingediend bij DWJZ.		Door de opgelopen vertraging bij het opleveren van het advies wordt de datum verplaatst.	Q2 2026
Er is een bijzondere vertrekregeling gerealiseerd voor een groep pensioengerechtigde werknemers met een lang dienstverband bij dezelfde werkgever.	! Op basis van gesprekken met de sociale partners zal de Minister nader de invulling van dit traject vormgeven. Dit vraagt bestuurlijke aandacht omdat de insteek onduidelijk is en het tijdspad onder druk staat.	**Onderzoek naar doelgroep uitgevoerd & uitwerking contouren regeling afgerond.**	!	Onderzoek naar de omvang van de doelgroep is uitgevoerd maar het formuleren van de contouren van de regeling vergt afstemming met de sociale partners. Op basis van gesprekken met de sociale partners zal de Minister de invulling van dit traject nader vormgeven.	Q1 2025
		Advies vertrekregeling inclusief uitvoeringsaspecten voor bestuurlijke besluitvorming.	!	Op basis van gesprekken met de sociale partners zal de Minister nader de invulling van dit traject vormgeven.	Q2 2025

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
De bijstandswetgeving is gemoderniseerd.	↗	Loopt op schema.	**Advies bijstandswetgeving gereed voor bestuurlijke besluitvorming.**	✓	De minister heeft een bestuurlijk besluit genomen , dit besluit wordt nog gedeeld met TWO Nederland.	Q2 2025
			Concept wetgeving bijstand ingediend bij DWJZ.	!	Meerdere Landsbesluiten en Landsverordeningen dienen te worden gerealiseerd. De onderlinge samenhang en afhankelijkheid kan een risico betekenen voor de voortgang. Daarbij is de beschikbare wetgevingscapaciteit na september niet zeker.	Q4 2025
			Implementatietraject nieuwe bijstandswetgeving gestart	↗	Loopt op schema.	Q1 2026
De LV registratieplicht is ingevoerd.	↗	Vooralsnog heeft de opgelopen vertraging van de deelresultaten geen invloed op de planning van het beoogde resultaat.	**Concept Landsverordening (LV) registratieplicht afgerond.**	✓	Dit tussenproduct is gereed.	Q4 2024
			Start indieningstraject wetgeving LV.	!	De Raad van Advies heeft in juni advies uitgebracht, dat momenteel wordt verwerkt waarna de LV kan worden aangeboden aan de Staten.	Q1 2025
Het Departamento di Progreso Laboral is doorontwikkeld, met bijzondere aandacht voor het Job Center.	🕒	De doorlooptijd van dit traject staat onder druk. De uitvoering hangt af van de bestuurlijke besluiten van het nieuwe kabinet.	**Adviestraject DPL gereed.**	!	Na bespreking met de Minister is besloten om dit traject te prioriteren, verwachting is dat het adviestraject gereed is in Q4. Dit traject heeft vertraging opgelopen vanwege de kabinetswisseling.	Q4 2025
			Advies voor bestuurlijke besluitvorming gereed n.a.v. takenanalyse DPL.	✓	N.a.v. advisering heeft de Minister besloten om aan de hand van een extern adviestraject vervolgstappen te nemen t.b.v. de doorontwikkeling van DPL.	Q2 2025
			Implementatie doorontwikkeling DPL gestart.	•••	Op basis van de aanbevelingen van het externe adviestraject wordt een implementatietraject uitgevoerd.	Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
De ontslagprocedure bij de Directie Arbeid en Onderzoek (DAO) is geoptimaliseerd.	!	De doorlooptijd van dit traject staat onder druk. De uitvoering hangt af van de bestuurlijke besluiten van het nieuwe kabinet.	**Adviestraject voor optimalisering ontslagprocedure DAO afgerond.**	✓	Dit tussenproduct is gereed.	Q4 2024
			Advies ontslagprocedure DAO gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	!	Er is een advies aan de Minister voorgelegd. De minister heeft behoefte aan nadere informatie alvorens er een besluit wordt genomen. De besluitvorming zal eind Q4 plaatsvinden.	Q4 2025
			Concept wetgeving ontslagprocedure DAO ingediend bij DWJZ.	!	Naar aanleiding van de besluitvorming zal de wetgeving (op verschillende niveau's) worden uitgewerkt.	Q2 2026
De procedure rondom garantstellers is geoptimaliseerd.	🕒	De minister heeft verzocht om een integrale aanpak voor de verbetering van het toelatingsbeleid, waarbinnen ook aandacht dient te zijn voor de garantstellers-problematiek	**Start Uitvoering stappenplan implementatie aanbevelingen garantstellers.**	🕒	Afstemming met de betrokken diensten heeft geleid tot verzoek om externe ondersteuning, dat nog moet worden uitgewerkt.	Q4 2025
De samenwerking tussen relevante diensten op het gebied van toelating tot de arbeidsmarkt is versterkt.	🕒	De minister heeft verzocht om een integrale aanpak voor de verbetering van het toelatingsbeleid, waar binnen ook aandacht dient te zijn voor de samenwerking en gegevens-uitwisseling tussen diensten	**PvA verbetering gegevensuitwisseling gereed voor bestuurlijke besluitvorming.**	!	Het PvA zal opnieuw voor besluitvorming worden voorgelegd na oplevering van een extern advies. Om die reden wordt de deadline verschoven naar Q1 2026.	Q1 2026
			Start traject verbetering gegevensuitwisseling.	!	Dit traject vergt nog bestuurlijke besluitvorming, waarvoor eerst een extern advies noodzakelijk is. Om die reden wordt de deadline verschoven naar Q2 2026. Vanwege de druk op het tijdspad staat dit op aandachtspunt.	Q2 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Financiële doorrekeningen voor implementatie principebesluit Arbeid en Zekerheid zijn uitgevoerd.	🕒	De uitvoering van de financiële doorrekeningen heeft vertraging opgelopen, omdat de onderliggende adviezen later dan gepland zijn opgeleverd. Waar adviezen beschikbaar zijn, zijn de financiële implicaties reeds verwerkt; de resterende doorrekeningen volgen bij de oplevering van de nog uitstaande adviezen.	**Verwerking financiële doorrekeningen en inschattingen in adviezen voor het bestuur gereed.**	!	De adviezen worden later opgeleverd dan gepland. Waar mogelijk zijn de financiële implicaties onderdeel van de adviezen.	Q1 2026
Er is inzicht in opties duurzaam pensioenstelsel.	🕒	Aruba heeft besloten dit traject niet verder voort te zetten.	**TOR onderzoek pensioensleeftijd ingediend voor bestuurlijke besluitvorming.**	•••	Aruba heeft besloten dit traject niet verder voort te zetten.	Q3 2025

Thema

ECONOMIE

INLEIDING

Visie

Aruba heeft een nieuw economisch model dat duurzaam, inclusief en veerkrachtig is met een gastvrij zakenklimaat. Aruba is milieuverantwoord en vergroot zijn concurrentievoordeel in de regio.

Samenhang

De visie is in overeenstemming met het masterplan “Repositioning our sails” en het beleid van de minister van EZCDO “Aruba’s transitie naar een duurzame en inclusief economisch model”.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 1 (Geen armoede), SDG 7 (Betaalbare en duurzame energie), SDG 8 (Eerlijk werk en economische groei), SDG 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur), SDG 16 (Vrede, justitie en sterke publieke diensten).

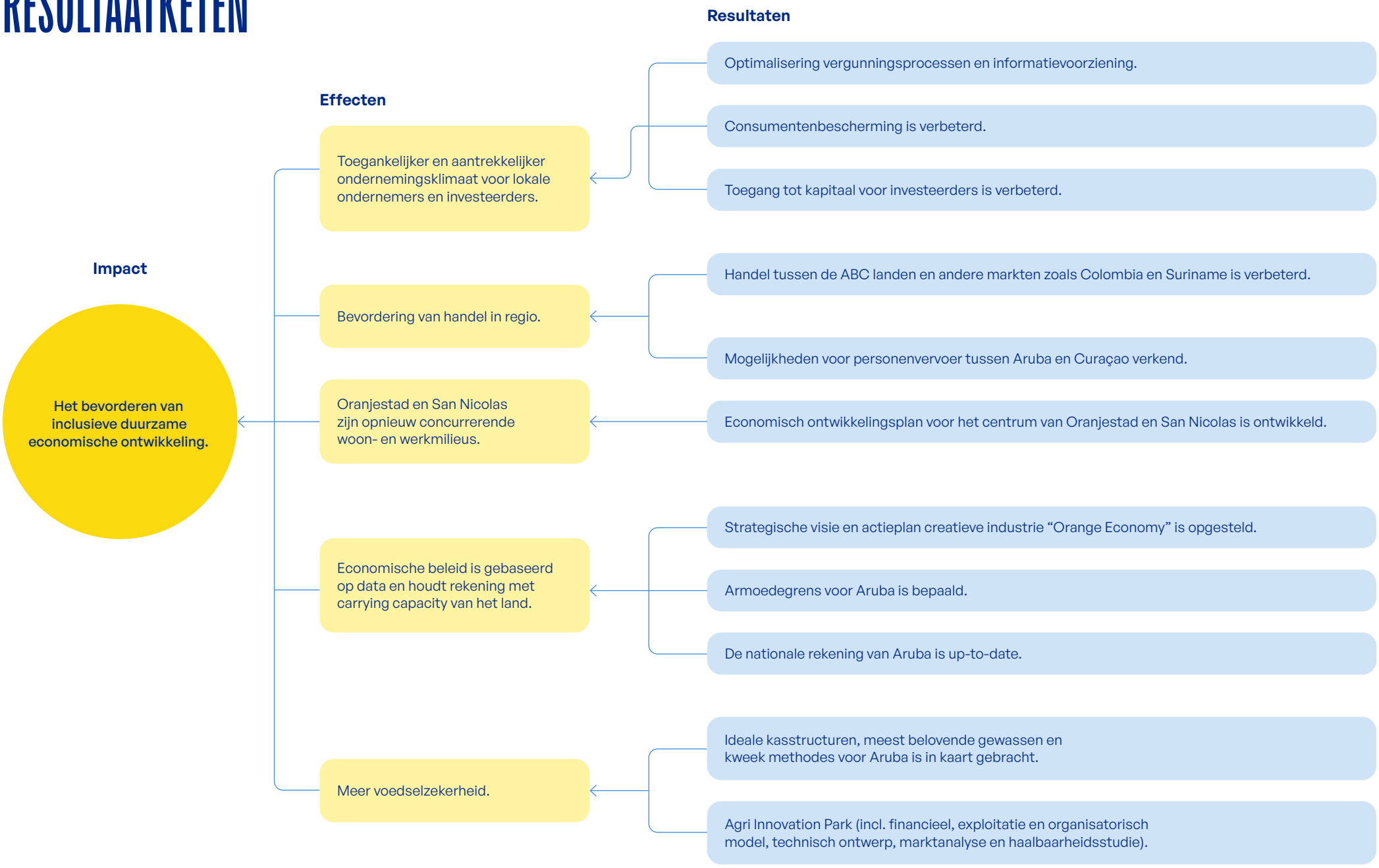
Eigenaar

Ministerie van Economische Zaken, Communicatie, Duurzame Ontwikkeling.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Oprichting Aruba Fair Trade Authority.
- Onderzoek naar ondernemings-en investeringsklimaat afgerond.
- Landsverordening basisbetaalrekening aangeboden aan Raad van Advies.
- Landsverordening handhaving consumentenbescherming aangeboden aan Raad van Advies.
- Onderzoeksrapport Ideale Kasstructuren.

RESULTAATKETEN



RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Optimalisering vergunnings-processen en informatie-voorziening.	!	Dit traject vergt nog inhoudelijke bestuurlijke besluitvorming.	**PvA virtueel vergunningsportaal bestuurlijk vastgesteld.**	🕒	Dit traject vergt nog inhoudelijke bestuurlijke besluitvorming, waardoor de datum wordt verplaatst.	Q4 2025
			PvA vestigingsverordening bestuurlijk vastgesteld.	✓	Dit tussenproduct is gereed.	Q3 2024
			Concept wetgeving vestigingsverorde-ning aangeboden aan Parlement.	🕒	Het indieningstraject is mede afhankelijk van de beschikbare capaciteit van DWJZ.	Q2 2026
			Virtueel portaal geïmplementeerd.	•••	Datum is aangepast vanwege opgelopen vertraging in het bestuurlijke vaststelling van het PvA virtueel vergunningsportaal.	Q1 2027
			Adviesrapport Investment Vehicle opgesteld.	🕒	In overleg tussen Aruba en Nederland is besloten dit project af te voeren, zodat capaciteit vrijkomt voor andere projecten.	Q2 2025
Consumentenbescherming is verbeterd.	↗	Loopt op schema.	**Detacheringen ACM-AFTA t.b.v. consumentenbescherming afgerond.**	↗	Loopt op schema.	Q2 2026
			Regulering van water en energietarieven ingevoerd.	↗	Loopt op schema.	Q1 2027
Toegang tot kapitaal is verbeterd.	↗	Loopt op schema.	**Kredietregistratiestelsel ingevoerd.**	!	De inwerkingtreding van de Landsverordening regeling consumentenkrediet is vertraagd. De meeste concept-ministeriële regelingen zijn opgesteld, maar een wetswijziging is nog nodig. Gezien de benodigde voorbereiding en werving/opleiding van toezichthouders wordt de inwerkingtreding niet eerder dan 1 januari 2027 voorzien. Het kredietregistratiestelsel kan daarmee in Q1 2027 worden ingevoerd. Via het Landspakket wordt in de tussentijd gewerkt aan de voorbereidingen.	Q1 2027

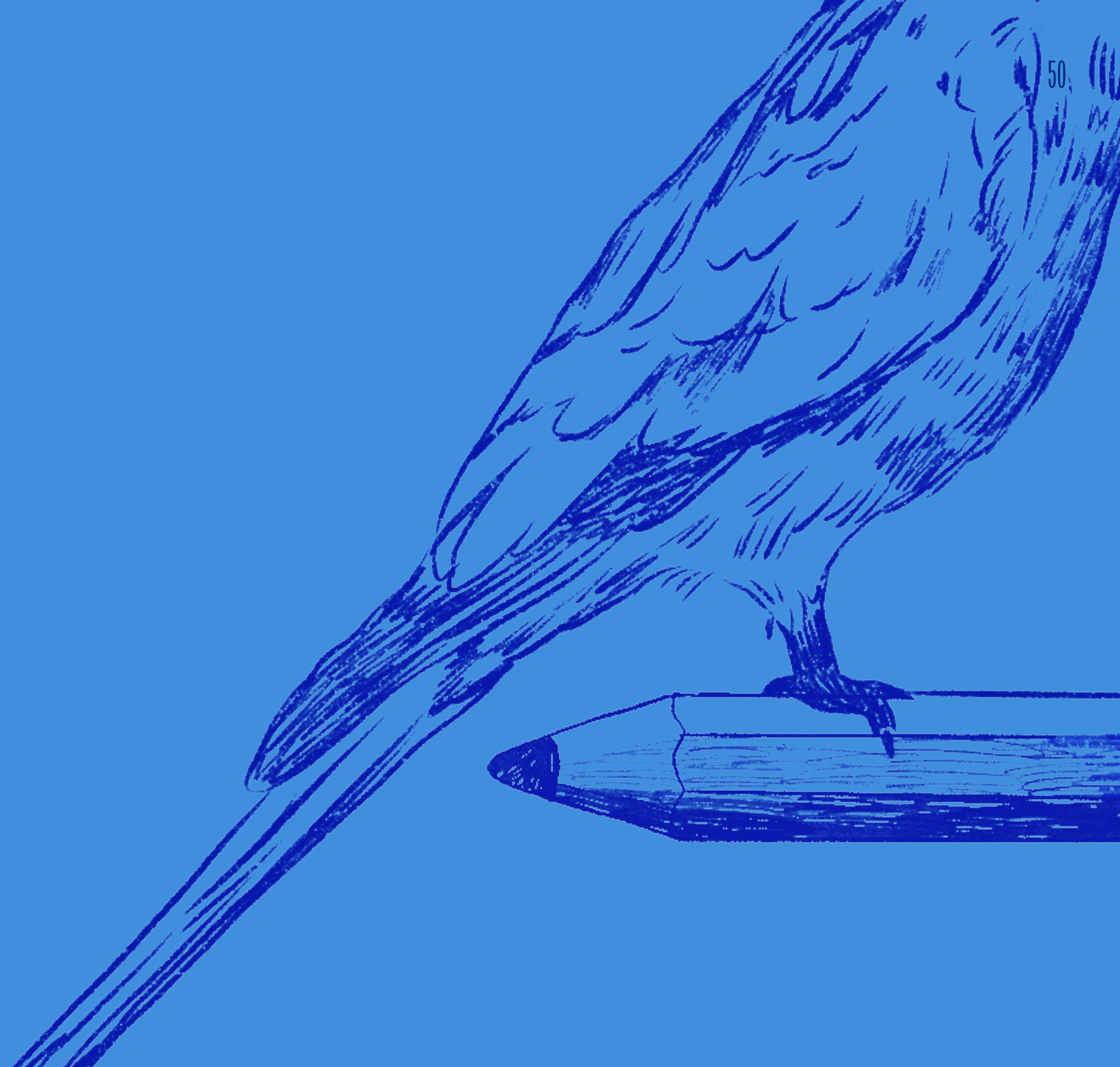
Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
		Implementatiestrategie voor de FinTech sector is opgesteld.		Het onderzoek van ECLAC dat de basis vormt van de implementatiestrategie, heeft vertraging opgelopen. De datum is daarom verschoven.	Q2 2026
		Adviesrapport toegang tot kapitaal opgesteld.		In overleg tussen Aruba en Nederland is besloten dit project af te voeren, zodat capaciteit vrijkomt voor andere projecten.	Q2 2025
		Evaluatie Haalbaarheidstudie Regionale Ontwikkelingsmaatschappij (ROM) afgerond.		In overleg tussen Aruba en Nederland is besloten dit project af te voeren, zodat capaciteit vrijkomt voor andere projecten.	Q3 2025
		Vereenvoudiging openen bankrekening gerealiseerd.	↗	Het advies van de RvA wordt verwerkt in het nadere rapport. Het wetsontwerp wordt vervolgens aangeboden aan het parlement.	Q1 2026
		Ecosysteem Analyse Start Aruba bestuurlijk vastgesteld.	↗	Voor de verdere ontwikkeling van het ondernemersklimaat is een verdiepende ecosysteemanalyse noodzakelijk. Deze analyse brengt in kaart welke schakels in het ecosysteem ontbreken of versterking behoeven, zoals startup support, wet- en regelgeving of incubatiecapaciteit. Daarnaast worden kansen voor samenwerking tussen overheid, onderwijs, bedrijfsleven en impact hubs geïdentificeerd. Op basis van deze inzichten kan gericht beleid worden ontwikkeld en uitgevoerd om het startup-ecosysteem van Aruba toekomstbestendig en effectief te maken.	Q4 2025
Handel tussen de ABC landen en andere markten zoals Colombia en Suriname is verbeterd.	↗ Vooralsnog heeft de vertraging bij het deelresultaat geen invloed op het beoogde resultaat.	**Adviesrapport bevordering handel gereed.**		Het opstellen van het PvA voor dit adviesrapport vergt meer afstemming met Curacao en Bonaire waardoor de datum wederom is verschoven.	Q1 2027

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Mogelijkheden voor personenvervoer tussen Aruba en Curaçao verkend.	↗	Vooralsnog heeft de vertraging bij het deelresultaat geen invloed op het beoogde resultaat.	**Call for proposal fast ferry uitgezet.**	!	Dit traject wacht op een besluit van de Ministerraad van Curaçao.	Q4 2026
			Beoogde uitvoerder fast ferry geselecteerd.	!	Dit traject wacht op een besluit van de Ministerraad van Curaçao.	Q1 2027
Economisch ontwikkelingsplan voor het centrum van Oranjestad en San Nicolas is ontwikkeld.	↗	Loopt op schema.	**Adviesrapport inclusief actieplan economische ontwikkeling centrum San Nicolas en Oranjestad bestuurlijk vastgesteld.**	↗	Het concept PvA ligt bij TWO NL voor de bestuurlijke vaststelling.	Q2 2026
Strategische visie en actieplan creatieve industrie "Orange Economy" is opgesteld.	↗	Loopt op schema.	**Mapping uitgevoerd en strategische visie en actieplan creative industrie Orange Economy bestuurlijk vastgesteld.**	↗	Loopt op schema.	Q3 2026
Armoedegrens voor Aruba is bepaald.	↗	Loopt op schema.	**Methodologie en databronnen voor structurele bepaling armoedegrens bepaald.**	↗	Loopt op schema.	Q4 2025
			Methodologie en databronnen voor het meten van de koopkracht is bepaald.	↗	Loopt op schema.	Q4 2025
			Start toepassing armoedegrens van de periodieke monitoring sociaal- economisch beleid.	↗	Loopt op schema.	Q4 2026
Administratieve Organisatie (AO), Interne Controle (IC), en interne beheersing (IB) van de CBS is versterkt.	↗	Loopt op schema.	**Administratieve Organisatie (AO), Interne Controle (IC), en interne beheersing (IB) van de CBS beschreven en vastgesteld inclusief AO/IC handboek.**	↗	Loopt op schema.	Q2 2026
			Methodologische concepten van de Nationale Rekeningen uitgewerkt en personeel getraind.	•••	Nog niet gestart.	Q3 2026
			CBS is in staat tijdig de nationale rekeningen te publiceren.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2027

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Ideale kasstructuren, meest belovende gewassen en kweek methodes voor Aruba is in kaart gebracht.	✓	Het onderzoeksrapport is opgeleverd, waarmee dit resultaat is afgerond.	**Onderzoeksrapport Ideale kastructuren opgeleverd.**	✓	De feedback rondes om te komen tot een eindversie van het onderzoeksrapport hebben langer geduurd dan gedacht. Het onderzoeksrapport is eind februari opgeleverd. Het onderzoeksrapport vormt de basis voor de invulling van het Agri Innovation Park.	Q4 2024
Agri Innovation Park (incl. financieel, exploitatie en organisatorisch model, technisch ontwerp, marktanalyse en haalbaarheidsstudie).	↗	Ondanks de vertragingen bij de deelresultaten komt de realisatie van het eindresultaat niet in gevaar.	**Technisch ontwerp Agri Innovation Park afgerond.**	🕒	Door de vertraging in het opleveren van het onderzoeksrapport is de datum van de afronding opgeschoven	Q1 2026
			Financieel, exploitatie en organisatorisch model Agri Innovation Park opgesteld.	🕒	Door de vertraging in het opleveren van het onderzoeksrapport is de datum van de afronding opgeschoven	Q1 2026
			Marktanalyse en haalbaarheidsstudie Agri Innovation Park afgerond.	🕒	Door de vertraging in het opleveren van het onderzoeksrapport is de datum van de afronding opgeschoven	Q1 2026
			Start realisatie Agri Innovation Park.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2027
Scenario's herontwikkeling raffinaderij terrein uitgewerkt.	↗	Loopt op schema.	**Start aanbestedingstraject externe inhuur advies hergebruik terrein olieraf-finaderij.**	↗	Loopt op schema.	Q4 2025

Thema

ZORG



INLEIDING

Visie

Op basis van het gesloten Zorgakkoord (dat is gebaseerd op bestaand en aanvullend onderzoek naar de doelmatigheid (incl. bekostiging) en effectiviteit van de zorg) ontwikkelen en implementeren van projecten en programma's die de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg waarborgen, en door middel van preventie werken aan de verduurzaming van zorg.

Samenhang

Dit thema hangt samen met Visiedocument Volksgezondheid Aruba 2021 -2025; National strategic framework for Health Sector Aruba 2021-2030; Aruba National Multi-Sectoral Action Plan for Non Communical Diseases 2020-2030; Zorgakkoord Juli 2023; Meerjarenplan Financieel Kader UO AZV- 1 november 2023.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 3 (Goede gezondheid en welzijn), SDG 4 (Kwaliteitsonderwijs), SDG 10 (Duurzame steden en gemeenschappen).

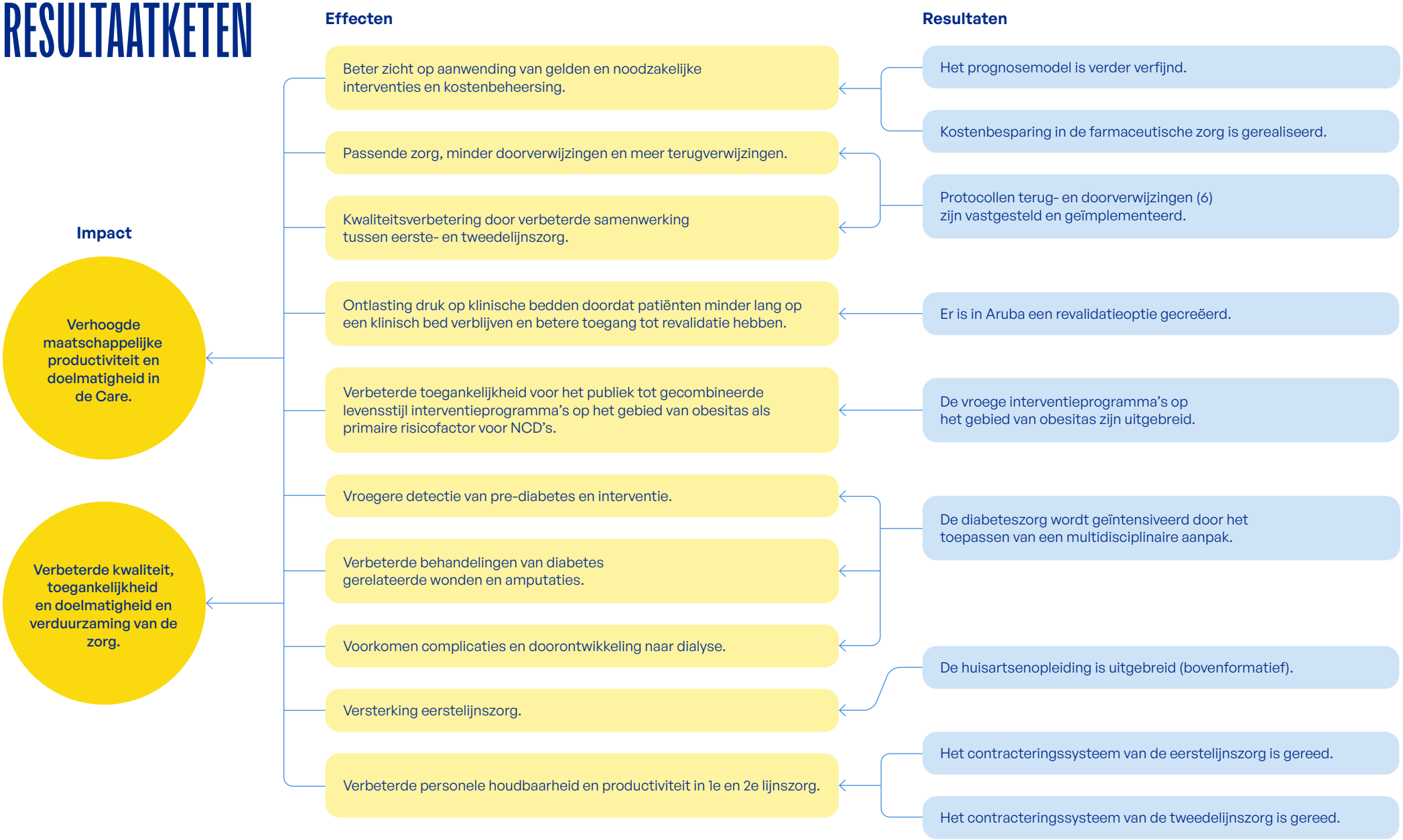
Eigenaar

Ministerie van Volksgezondheid.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Zorgakkoord afgesloten inclusief financiële prognose.
- Financieel prognosemodel t.b.v. zorgakkoord opgeleverd, wat meerjarige sturing op zorgkosten mogelijk maakt.
- Rationalisering van tarieven van laboratoriumtesten gerealiseerd.
- Landsverordening verpakte geneesmiddelen in werking
- Vroegtijdige interventieprogramma's obesitas uitgebreid
- Contracteringssysteem van de eerstelijnszorg gereed

RESULTAATKETEN



RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Protocollen terug- en doorverwijzingen (5) zijn vastgesteld en geïmplementeerd.	🕐	De protocollen zijn vastgesteld en worden nog dit jaar geimplementeerd.	**Eerste 5 protocollen gereed en vastgesteld door het Kwaliteitsinstituut.**	🕐	De protocollen zijn, iets later dan oorspronkelijk gepland vanwege benodigd overleg met het veld, goedgekeurd door de kwaliteitsraad. Op 13 december 2025 worden de protocollen formeel van kracht, deze worden gepresenteerd tijdens een congres. Begin Q4 zullen afspraken worden gemaakt omtrent monitoring van nog vast te stellen KPI's en zal de nulmeting starten.	Q4 2025
			Nulmeting gereed.	•••	Vanaf 13 december 2025 zijn de protocollen formeel van kracht, deze worden gepresenteerd tijdens een congres. Begin Q4 zullen afspraken worden gemaakt omtrent monitoring + KPI's en zal de nulmeting starten.	Q4 2025
			Evaluatie protocollen gereed.	•••	Omdat de protocollen later dan gepland worden vastgesteld, verschuift ook de datum evaluatie gereed.	Q3 2026
Er is in Aruba een revalidatieoptie gecreëerd.	🕐	Bezien wordt nog of TWO hier technische bijstand voor kan geven.	**Plan van aanpak inclusief begroting ingediend voor bestuurlijke vaststelling.**	🕐	Bezien wordt nog of TWO hier technische bijstand voor kan geven.	Q1 2025
De vroege interventieprogramma's op het gebied van obesitas zijn uitgebreid.	🕐	De uitbreiding van de interventieprogramma's komt minder snel tot stand dan aanvankelijk gedacht, met name door uitdagingen rond de financiering.	**Structurele financiering gerealiseerd (d.m.v. bijvoorbeeld wetgeving).**	🕐	AZV heeft aangegeven dat de huidige wetgeving onvoldoende ruimte biedt om de Gecombineerde Leefstijlinterventie (GLI) structureel te financieren bij obesitas. Gekeken zal worden naar mogelijke oplossingsrichtingen, waarvoor een nieuw deelproduct wordt opgenomen.	Q2 2025
			Extern advies omtrent de juridische ruimte t.b.v. dekking interventieprogramma's bij obesitas.	•••	Betreft extern advies omtrent de juridische ruimte voor dekking interventieprogramma's bij obesitas.	Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
De diabeteszorg wordt geïntensiveerd door het toepassen van een multidisciplinaire aanpak.	De multidisciplinaire aanpak diabeteszorg zal naar verwachting in Q1 2026 van start gegaan.	**Projectplan en nulmeting gereed.**	✓	Projectplan is inmiddels afgerond en ingediend bij TWO Nederland. Daarbij zijn gegevens uit de nulmeting gebruikt als onderbouwing. Een eerste versie van het plan is in mei ingediend, vanwege behoefte aan extra informatie is er enige vertraging ontstaan in dit traject.	Q4 2024
		Multidisciplinaire aanpak diabeteszorg gestart.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2026
		Evaluatie gereed.	•••	Nog niet gestart.	Q2 2027
De huisartsenopleiding is uitgebreid (bovenformatief).	Zoals eerder gerapporteerd, zal het aantal bovenformatieve opleidingsplaatsen in de project fase die valt binnen de OR naar verwachting lager uitvallen. Naar aanleiding daarvan is een verzoek tot herallocatie van subsidiegelden ingediend.	**5 v/d 10 boven formatie met opleiding gestart.**	•••	Nog niet gestart.	Q3 2025
		7 v/d 10 boven formatie met opleiding gestart in Q3 2026.	•••	Nog niet gestart.	Q3 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Het contracteringssysteem van de tweedelijnszorg is gereed.	🕐	De uitvoering van deze activiteit heeft enige vertraging opgelopen, waarbij vanwege voortschrijdend inzicht de zgn sterfhuisconstructie voor niet in loondienst werkende specialisten is losgelaten. Inmiddels zijn uitgangspunten mbt de contractering nader uitgewerkt in een advies aan het zorgveld, de AZV en de overheid en is die uitwerking richtinggevend voor het vervolgtraject.	**Implementatieplan opgesteld.**	↗	Advies en stappenplan zijn gereed, de opdracht tot het uitwerken van een implementatieplan is gegeven, met ook de planning voor de implementatie. Als dit gereed is, zal de nieuwe contractering worden ingevoerd.	Q2 2026
			Contracteringssysteem gereed en ingevoerd.	•••	De planning volgt uit het nog op te stellen implementatieplan.	-
Herstructurering en versterking Kwaliteitsinstituut.	•••	Het bestaande kwaliteitsinstituut bevindt zich nog in een fase waarin de institutionele capaciteit en de borging van het mandaat niet volledig zijn gerealiseerd. In een rapport zal worden uitgewerkt wat er voor nodig is om het instituut naar het gewenste niveau te tillen.	**Rapport m.b.t. doorontwikkeling Kwaliteitsinstituut gereed.**	•••	Nog niet gestart.	Q2 2026

Thema

ONDERWIJS

INLEIDING

Visie

Kwaliteitsonderwijs dat generaties (van jong tot oud) in staat stelt om hun individúele leerbehoeften, ambities en talenten optimaal te ontwikkelen en bij te dragen aan een duurzame samenleving.

Samenhang

Dit thema hangt samen met het Beleidsplan 2021-2025 en PEN 2030.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 4 (Kwaliteitsonderwijs).

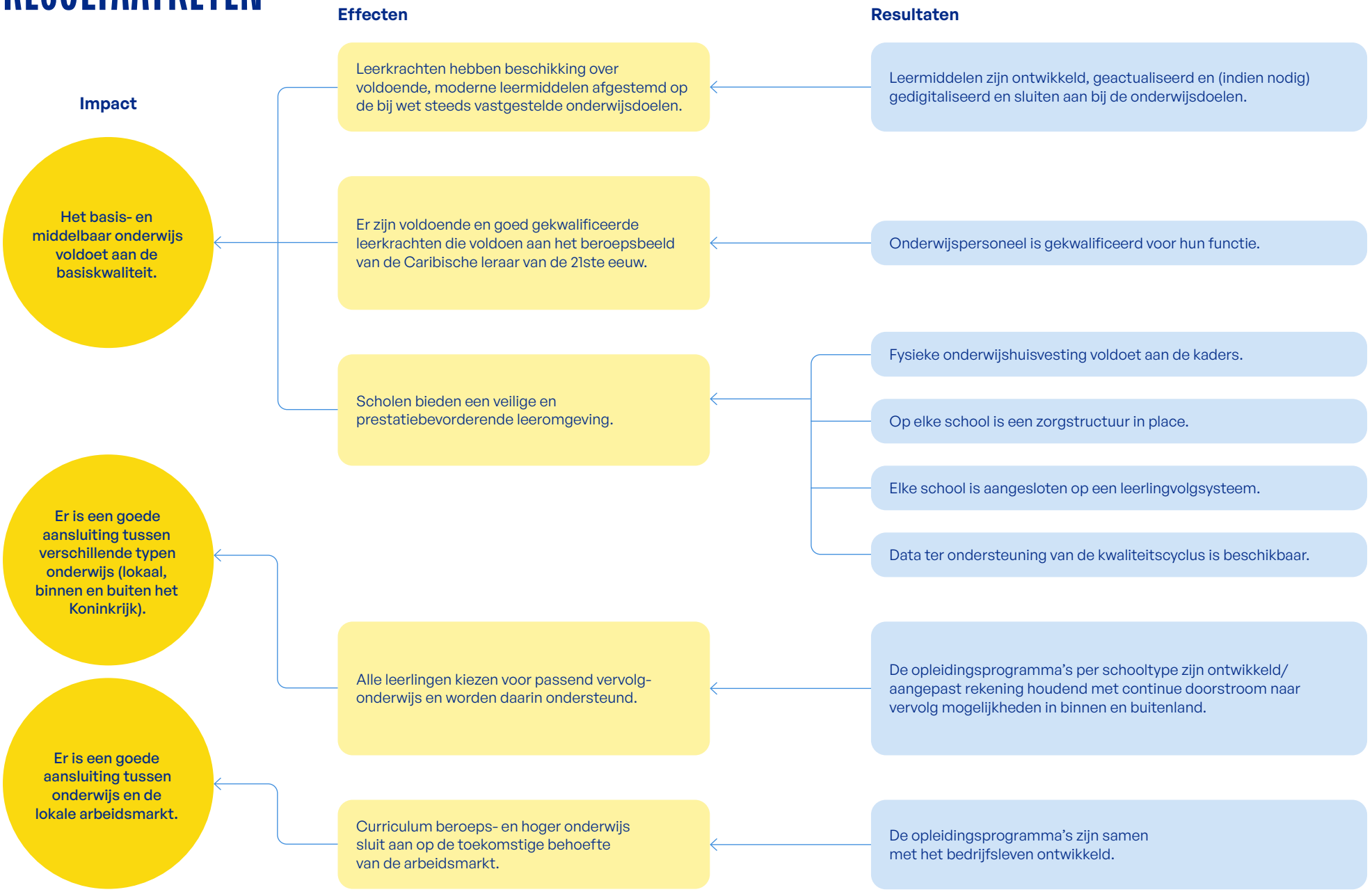
Eigenaar

Ministerie van Onderwijs en Sport.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Doorlichting afgerond.
- Professionaliseringskader vastgesteld en implementatie gestart.
- Keuzeproces leermiddelen door schoolbesturen in gang gezet.
- Visie leerlingenzorg gereviseerd en implementatieplan in ontwikkeling.
- Fase 1 inventarisatie schoolgebouwen afgerond.
- Fase 1 inventarisatie inventaris afgerond.
- Kengetallen vastgesteld.
- Technische eisen, wensen en behoeften data systeem geïnventariseerd.
- Nulmeting inrichting schoolgebouwen afgerond.
- Uitvoeringstoets/uitvoeringsanalyse duurzaam registratiesysteem kengetallen afgerond.

RESULTAATKETEN



RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Leermiddelen zijn ontwikkeld, geactualiseerd en (indien nodig) gedigitaliseerd en sluiten aan bij de onderwijsdoelen.	↗ Loopt op schema.	**Systematiek keuze en aanschaf/ ontwikkeling leermiddelen t.b.v behalen onderwijsdoelen gerealiseerd.**	↗	Uit de inventarisaties is gebleken dat er extra aandacht moet komen voor de aanschaf en ontwikkeling van de leermiddelen Nederlands als Vreemde Taal en Papiamento, vandaar de verdere uitwerking in de volgende twee tussenresultaten.	Q4 2026
		Leermiddelen "Nederlands als Vreemde Taal" ontwikkeld.	↗	Loopt op schema.	Q4 2026
		Ondersteunende leermiddelen Papiamento ontwikkeld.	↗	Loopt op schema.	Q4 2026
		Inzicht in bekostiging van leermiddelen en examinering.	↗	Loopt op schema.	Q1 2026
Onderwijspersoneel is gekwalificeerd voor hun functie.	↗ Loopt op schema.	**Implementatieplan professionaliserings-traject bestuurlijk vastgesteld.**	✓	Het plan is samengevoegd met het implementatieplan voor de zorgstructuur en inmiddels geaccordeerd door Land Aruba. Het bevat diverse projecten waarvoor ondersteuning zal worden gevraagd bij TWO Nederland. Deze projecten worden daarnaast afzonderlijk opgenomen in de uitvoerings-agenda als tussenmijlpalen.	Q2 2025
		Professionaliseringsaanbod is ontwikkeld.	✓	Gereed.	Q3 2025
		M&E professionalisering leraren ingevoerd.	↗	Loopt op schema.	Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Fysieke onderwijshuisvesting voldoet aan de kaders.	! De nulmeting van de staat van de schoolgebouwen wordt door Dienst Openbare Werken (DOW) in december 2025 afgerond voor de onderbouw; voor de bovenbouw wordt een externe partij ingeschakeld. Hierdoor wordt de eerdere vertraging beperkt. Dit blijft een aandachtspunt omdat de haalbaarheid onder druk staat.	**Nulmeting staat schoolgebouwen afgerond.**	🕒	De oplevering van de nulmeting door de Dienst Openbare Werken (DOW) is vervroegd: de nulmeting van de onderbouw wordt in december afgerond, terwijl voor de bovenbouw een externe partij wordt ingezet. Hierdoor wordt de eerdere vertraging beperkt en ontstaat mogelijk ruimte om het onderhoud van de meest urgente schoolgebouwen sneller ter hand te nemen.	Q2 2026
		Nulmeting inrichting schoolgebouwen afgerond.	✓	Dit tussenproduct is gereed.	Q1 2025
		PvA renovatie en inrichting scholen o.b.v. prioriteitenlijst bestuurlijk vastgesteld.	↗	PvA renovatie en inrichting scholen, dat aanvankelijk later zou worden opgeleverd, kan nu eerder worden afgerond. Hiermee wordt de planning naar voren gehaald en ontstaat ruimte om tijdiger te starten met de uitvoering van de prioritaire werkzaamheden.	Q3 2026
		Systematisch kwaliteitsmanagement op het gebied van infrastructuur, inclusief bekostigingssystematiek, is opgezet.	•••	Nog niet gestart.	Q4 2026
		M&E systeem veilige leeromgeving geformuleerd en financiering beschikbaar.	↗	Datum is aangepast aan doorlooptijd ondersteunde activiteiten die betrekking hebben op de aanpassing van de normbedragen.	Q4 2026
		Inzicht in de benodigde financiën voor renovatie/ inrichting van schoolgebouwen.	•••	Op basis van de nulmeting zal de coordinator van het traject een inschatting maken van de benodigde middelen inclusief een onderhoudsplan.	Q2 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Op elke school is een zorgstructuur aanwezig.	↗	Loopt op schema.	**Implementatie PvA voor de herziene interne leerlingenzorgstructuur primair en beroepsonderwijs bestuurlijk vastgesteld.**	✓	Het plan is samengevoegd met het implementatieplan voor de zorgstructuur en inmiddels geaccordeerd door Land Aruba. Het bevat diverse projecten waarvoor ondersteuning zal worden gevraagd bij TWO Nederland. Deze projecten worden daarnaast afzonderlijk opgenomen in de uitvoeringsagenda als tussenmijlpalen. Die tussenmijlpalen worden in de opmaak van de volgende UA toegevoegd.	Q2 2025
			Implementatie PvA voor de herziene interne leerlingenzorgstructuur AVO bestuurlijk vastgesteld.	✓	Het plan is samengevoegd met het implementatieplan voor de zorgstructuur en inmiddels geaccordeerd door Land Aruba. Het bevat diverse projecten waarvoor ondersteuning zal worden gevraagd bij TWO Nederland. Deze projecten worden daarnaast afzonderlijk opgenomen in de uitvoeringsagenda als tussenmijlpalen. Die tussenmijlpalen worden in de opmaak van de volgende UA toegevoegd.	Q4 2025
			M&E zorgstructuur primair en beroeps-onderwijs uitgevoerd.	↗	Loopt op schema.	Q1 2026
			Inzicht in bekostiging zorgstructuur.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2026
Elke school is aangesloten op een leerlingvolgsysteem.	↗	Loopt op schema.	**API's gereed voor Try Out.**	↗	Loopt op schema.	Q2 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Data ter ondersteuning van de kwaliteitscyclus is beschikbaar.	↗	Loopt op schema.	**Uitvoeringstoets/uitvoeringsanalyse duurzaam registratiesysteem kengetallen gereed.**	✓	Evaluatierapport is opgeleverd.	Q3 2025
			Implementatie Uitvoeringsplan OpenEmis afgerond.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2027
			Eerste testfase "Bucket" afgerond.	↗	Bezien wordt of de koppeling werkt voor de 20 kengetallen. ("Bucket" refereert naar het centrale data systeem.)	Q2 2026
			Convenant tussen de onderwijsentiteiten getekend.	↗	Dit betreft afspraken tussen Dienst Inspectie Onderwijs, Departamento Ensenansa Aruba en Dienst Uitvoering Onderwijs Subsidies over gebruik van de data.	Q1 2026
De opleidingsprogramma's per schooltype zijn ontwikkeld/ aangepast rekening houdend met continue doorstroom naar vervolg mogelijkheden in binnen en buitenland.	↗	Loopt op schema.	**Onderwijsdoelen primair en beroepsonderwijs geactualiseerd.**	↗	Loopt op schema.	Q4 2025
			Onderwijsdoelen AVO geactualiseerd.	•••	Onderwijs doelen van AVO volgen die van Nederland. Deze zijn momenteel onder revisie, als gevolg waarvan de streefdatum beinvloed kan worden.	Q4 2026
De opleidingsprogramma's zijn samen met het bedrijfsleven ontwikkeld.	↗	Loopt op schema.	**Onderwijsdoelen beroepsonderwijs zijn gevalideerd door het bedrijfsleven middels PEL.**	✓	Loopt op schema.	Q3 2025

Thema

OVERIGE MAATREGELEN

RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
Nationaal Statistisch Systeem opgezet en operationeel. Met het operationeel worden van het zgn NSS beschikt Aruba over een platform (digitaal en organisatorisch), waarmee zorg wordt gedragen voor de beschikbaarheid en toegankelijkheid van kwalitatief hoogwaardige, relevante en tijdige officiële statistieken ten behoeve van zowel beleidsmakers als het brede nationale en internationale publiek. Het NSS-platform zal in fases steeds verder worden uitgebouwd om officiële statistieken te kunnen produceren en publiceren op aandachtsgebieden die voldoen aan de behoeften van voornoemde gebruikers van officiële statistieken.	De technische en de BI infrastructuur (eerste onderdeel) zijn inmiddels, na enige vertraging, opgeleverd. Vervolgacties, waaronder de review en uitwerking van nieuwe onderdelen, kunnen nu worden opgepakt.	**De opzet van de technische infrastructuur en de eerste fase van de BI-infrastructuur van het NSS Data Platform is gereed.**	De opzet van de technische infrastructuur is eind Q2 2025 opgeleverd. V.w.b. de BI-infrastructuur is het eerste onderdeel (1 van in totaal 4), zijnde de bevolkingsstatistieken, in Q3 2025 opgeleverd. Verdere uitbreiding volgt, onder meer met buitenlandsehandelstatistiek, onderwijsstatistieken en statistieken op basis van surveys.	Q2 2026
		De opzet van de technische infrastructuur en de eerste fase van de BI-infrastructuur van het NSS Data Platform is gereviewd.	Nu de technische infrastructuur is opgeleverd kan de review daarvan worden ingepland. De offerte is reeds goedgekeurd. In samenspraak met de uitvoerder zal de datum van aanvang en de opleveringsdatum worden ingepland. De review van de BI-infrastructuur wordt ingepland nadat de vier onderdelen daarvan (zie hierboven) zijn opgeleverd.	Q3 2026
		NSS wetgeving ter goedkeuring aangeboden aan Staten.	Het nader rapport over de concept NSS wetgeving wordt, n.a.v. advies van de Raad van Advies, momenteel ambtelijk afgerond. Volgende stap is het aanbieden aan de Staten van Aruba in Q4.	Q4 2025
		Lagere regelgeving goedgekeurd.	Nadat de wetgeving geaccordeerd is, zal nadere regelgeving moeten worden opgesteld. In hoeverre dit in Q3 2026 kan worden gerealiseerd, hangt onder meer af van de beschikbaarheid van juridische capaciteit.	Q3 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
In werking treding ministeriële regeling consumentenkrediet. In de regeling consumentenkrediet worden regels vastgesteld m.b.t. het verstrekken van geld- en goederenkrediet en de overeenkomst van pandleningen. Dit ter verbetering van de financiële en economische positie van de consumenten.	De in werking treding van de ministeriële regeling consumentenkrediet is vertraagd. Verzocht advies van de DWJZ is ontvangen en wordt geëvalueerd. Aan de hand van de evaluatie van het advies en besluitvorming daarover zal een nieuwe ingangsdatum bepaald worden.	**Regeling in werking.**		Zie toelichting bij resultaat.	Q3 2025
Implementatie Kansspelautoriteit. Op basis van onderzoek is bepaald dat het toezicht op kansspelen versterkt moet worden middels het opzetten van een Kansspelautoriteit (KSA). De KSA draagt bij aan het tegengaan van criminele invloeden in de kansspelsector en aanbieding van illegale kansspelen.	Vooralsnog heeft de vertraging bij het aanstellen van de kwartiermaker geen invloed op het beoogde resultaat.	**Kwartiermaker KSA aangesteld.**	✓	De kwartiermaker is eind Q2 aangesteld.	Q1 2025
		Werving en selectie lokale medewerkers afgerond.	•••	Nog niet gestart.	Q3 2026
		Onderzoek kansspelverslaving uitgezet.	•••	Nog niet gestart.	Q4 2025
		Bestuur KSA aangesteld.	•••	Nog niet gestart.	Q2 2026
		KSA operationeel.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2027
		Roadmap KSA geactualiseerd.	↗	De kwartiermaker zal op basis van de bestaande stukken en gesprekken met diverse stakeholders de roadmap actualiseren.	Q4 2025
		Concept wetgeving opgesteld.	↗	Het in kaart brengen van de huidige wet- en regelgeving op het gebied van bestrijding van witwassen en terrorismefinanciering, het vergelijken daarvan met internationale normen en standaarden, en het inventariseren van de behoeften en de mate van toepasbaarheid hiervan in de lokale context	Q2 2026
		Conceptwetgeving ingediend bij de Staten.	•••	Nog niet gestart.	Q3 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Versterking KSA. Ter versterking van de brede toezichthoudende rol van KSA worden de volgende activititeiten mede opgepakt, o.a. consumentenbescherming, kansspelverslaving en samenwerking Dienst Casinowezen (DAC).	•••	Dit resultaat kan pas worden gerealiseerd nadat de Kwartiermaker is aangesteld en een korte inwerkfase heeft doorlopen.	**Implementatieplan KSA inclusief consumentenbescherming bestuurlijk vastgesteld.**	•••	Nog niet gestart.	Q4 2025
			Letter of intent DAC-KSA bestuurlijk vastgesteld.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2026
In werking treding rijkswet privacy gegevens. Landen werken gezamenlijk toe naar een geharmoniseerd niveau van bescherming persoonsgegevens binnen het Koninkrijk middels een Rijkswet.	🕒	Door verschoven Justitieel Vierlanden Overleggen (JVO's) en verschillen in zienswijze tussen landen is het tijdspad vertraagd. Vooralsnog heeft de vertraging bij de deelresultaten geen invloed op het beoogde resultaat.	**Hoofdstuk 4 van het concept-wetsontwerp opgesteld.**	!	De projectgroep is bezig met de contouren van hoofdstuk 4 waarin de slotbepalingen en ook overgangstermijnen moeten worden opgeschreven. Het eerdere tijdspad is ruim overschreden dit heeft mede te maken met de behoefte aan consensus binnen dit traject.	Q4 2025
			Uitvoeringstoets van hoofdstuk 3 uitgevoerd.	!	In het aankomende JVO zal de projectgroep toestemming vragen om de uitvoeringstoets van hoofdstuk 3 uit te voeren. Dit heeft vertraging opgelopen omdat een aantal JVO's niet door zijn gegaan vanwege verschillende kabinetswisselingen.	Q1 2026
			Uitvoeringstoets van hoofdstuk 4 uitgevoerd.	•••	Nog niet gestart.	Q2 2026
			Consultatieronde in alle landen uitgevoerd na afronding van de concept-Rijkswet en financiële gevolgen van de Rijkswet inzichtelijk gemaakt.	🕒	Vanwege opgelopen vetragingen verschuift de datum.	Q4 2026
			Vacatureteksten n.a.v. bijstandsverzoek landen besproken en vastgesteld.	✓	Gereed.	Q4 2024

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
		Expert i.h.k.v. bijstandsverzoek landen geworven en aangesteld.	🕒	Er wordt door JenV gewerkt aan de werving en selectie van 2 fte voor ondersteuning van de implementatie/voorbereiding in de landen van e uitkomsten van dit project. Dit traject heeft al enige vertraging opgelopen vanwege beperkt eigenaarschap Ministerie JenV	Q4 2025
		Één concept wettekst bescherming persoonsgegevens.	🕒	Door het samenvoegen van de verschillende hoofdstukken zal het gehele systeem van de bescherming van persoonsgegevens voor het Caribisch deel van het Koninkrijk in één conceptwettekst komen. Het gaat hier dan om de concept wettekst en de daarbijhorende algemene toelichting. Dit traject heeft vertraging opgelopen vanwege uitgestelde JVO's.	Q2 2026
		Integrale uitvoeringstoets.	🕒	De integrale toets zal plaatsvinden na het uitvoeren van de uitvoeringstoets van hoofdstuk 4. De datum is verplaats vanwege opgelopen vertraging binnen dit traject.	Q3 2026
Moderne rechtspositie regeling voor Caribische beroepsmilitairen, inclusief wettelijke inkadering. Aruba komt met behulp van Defensie met een concept landsverordening en landsbesluit om de verouderde dienstplicht-verordeningen aan te passen en om de ARUMIL te professionali-seren, waarbij onder andere de doorstroommogelijkheden van de ARUMIL naar de landelijke veiligheidspartners worden verankerd.	↗ Loopt op schema.	**Instellen werkgroep gereed.**	✓	Met terugwerkende kracht is er een werkgroep ingesteld.	Q1 2025
		Concepten voor landsverordening en landsbesluit ambtelijk vastgesteld.	🕒	Het ministerie van Defensie heeft de concepten opgesteld van zowel de landsverordening Arumil en het landsbesluit Arumil, elk met bijbehorende toelichting. De concepten zijn nu in behandeling bij het DWJZ. In oktober vindt er overleg plaats tussen het DWJZ, DRH, CZMCARIB en het ministerie van Defensie over de verdere afronding en ambtelijke vaststelling van de documenten.	Q1 2026
		Aanbieden concept-landsverordening en -landsbesluit ter parlementaire behandeling.	•••	Nog niet gestart.	Q2 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Introductie Deposito Garantiestelling.	↗	Het landsbesluit DGS is nagenoeg gereed. Voordat dat vastgesteld kan worden, moet andere regelgeving (ic de verordening) worden aangepast. De doorlooptijd hiervan is nu nog niet in te schatten, ook omdat deze mede afhankelijk is van onder meer advisering van de Raad van Advies en goedkeuring door de Staten. Na uiteindelijke vaststelling volgt het implementatietraject, onder meer het oprichten van een stichting, een bewustwordingscampagne etc. Verwachting is dat de regeling rond 2028 zal ingaan.	**Vaststelling landsbesluit DGS.**	↗	Loopt op schema.	nnb
			Inwerkingtreding landsbesluit DGS.	↗	Loopt op schema.	Q2 2028
Deelneming en dividendbeleid is van kracht.	↗	Loopt op schema.	**Deelnemingen en dividendbeleid van kracht.**	↗	Het nieuwe beleid is conform planning bestuurlijk vastgesteld. Op basis hiervan kan de organisatorische inbedding van de nieuwe verdeling van rollen- en verantwoordelijkheden plaatsvinden. Het beleid is geformuleerd als ‘einddoel’ en zal stapsgewijs worden geïmplementeerd. Streven is om de eerste stap in de uitvoering van het beleid vanaf Q3 2026 af te ronden.	Q3 2026
Definitie en kader bepaald voor omvang externe inhuur.	↗	Loopt op schema.	**Definitie en kader bepaald voor omvang externe inhuur.**	•••	Nog niet gestart.	Q2 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten		Deel- / tussenproducten en status			Realisatiedatum
Kader bepaald voor omvang huisvestingskosten Arubaanse overheid.	•••	Nog niet gestart.	**Kader bepaald voor omvang huisvestingskosten Arubaanse overheid.**	•••	Nog niet gestart.	Q4 2025
Verhoogde efficiency en kwaliteit van wetgevingsproducten.	↗	Loopt op schema.	**Arubaans Beleidskompas ontwikkeld en ingevoerd.**	↗	De Ministerraad heeft ingestemd met het advies “Project Beleidskompas Aruba”. Inmiddels is aangevangen met de activiteiten om te komen tot het kompas.	Q2 2026
			Wettenbank online.	↗	Dit betreft een toegankelijke en gebruikersvriendelijke website, met een compleet overzicht van de geldende wetgeving, inclusief parlementaire geschiedenis; vergelijkbaar met wetten.nl in NL.	Q4 2026
Versterkte IT functie binnen de overheid.	↗	ICTU brengt eind september 2025 een bezoek aan Aruba, waarbij dit onderwerp wordt meegenomen. Ten tijde van het opstellen van dit document was het resultaat daarvan, van invloed op de uiteindelijk ICT organisatie, nog niet bekend.	**IT functie en bijbehorende IT organisatie en governance zijn vastgesteld.**	↗	Loopt op schema.	Q1 2026
			IT functie en bijbehorende IT organisatie en governance zijn geïmplementeerd.	•••	Nog niet gestart.	Q1 2027