

PROJECTPLAN 'TRAIN DE TRAINER',

EEN AANVULLING OP HET PROJECTPLAN 'GOVERNMENT TRAINING CENTER'

Samenvatting

Titel project	Government Training Center (GTC)- Aanvulling 1 - Train-de-trainer
Land	Sint Maarten
Thema	Effectiviteit, efficiëntie en kwaliteit van het ambtenarenapparaat
Maatregel	B-maatregelen (B3 - B9) - programmaplan 'Het draait allemaal om mensen'
Achtergrond	HetGTC ontwikkelde een cursuskalender voor 2025 en heeft op korte termijn extra trainers nodig om de bestaande cursussen te geven en vervolgens de nieuwe cursussen in 2026 en daarna.
Doelstellingen	2 groepen van 12-15 interne kandidaten voorbereiden om GTC-trainer te worden.
Eindproduct	Minimaal 20 geselecteerde interne kandidaten worden GTC-trainer.
Beoogde resultaten	Er zijn minimaal 20 bekwame en gekwalificeerde trainers beschikbaar om het GTC te versterken in haar streven om het aantal cursussen voor ambtenaren uit te breiden.
Aanpak	Een interne wervingscampagne om kandidaten te selecteren om (parttime) GTC-trainer te worden wordt tegelijkertijd uitgevoerd met de werving van een trainer om twee (2) train-de-trainer cursussen te geven. In Q1 en Q2 start een dergelijke cursus met 12 - 15 geselecteerde kandidaten. De kandidaten die zich na de cursus kwalificeren, worden co-trainers van het GTC en worden door de externe trainer en interne trainers gecoacht om GTC-trainer te worden.
Samenhang en/of onderlinge afhankelijkheid	<p>Het project is een uitloper van het programmaplan 'Het draait allemaal om mensen' - programmalijn 3 'Training en ontwikkeling'. Uiteraard is het project gekoppeld aan het prioriteitsproject Government Training Center (3a), dat zich momenteel in de voorbereidingsfase bevindt.</p> <p>Het project is ook gekoppeld aan programmalijn 2 'Strategisch personeelsbeleid' om nieuwe carrièremogelijkheden te creëren, de tevredenheid van werknemers te vergroten en het imago van de overheid als werkgever te verbeteren.</p> <p>Het project is ook gekoppeld aan programmalijn 5 'Organisatiecultuur en integriteit' en zal zeker van invloed zijn op de uitkomsten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek 2026 (5a).</p>
Planning	<p>Werving en selectie van trainer.</p> <p>Oproep voor geïnteresseerde kandidaten.</p> <p>Trainingen voorbereiden en plannen.</p> <p>Selectie van geïnteresseerde kandidaten op basis van vereiste competenties.</p> <p>Geselecteerde kandidaten nemen deel aan de Train-de-Trainer cursus.</p> <p>GTC co-trainers/ deels online coaching traject.</p> <p>GTC-trainers gepland voor 2025 en daarna.</p> <p>Interne opfriscursussen van GTC.</p>
Vervolg	<p>De duurzaamheid van het project wordt gewaarborgd door:</p> <ul style="list-style-type: none">• een strikte bepaling van de bekwaamheid van de geselecteerde kandidaten in alle fasen van het project.• de beschikbaarheid van aantrekkelijke voorwaarden om GTC-trainer te worden.• betrokkenheid van een van de huidige GTC-trainers tijdens het hele trainingsprogramma/proces.• de HR-cyclus van de nieuwe GTC-trainers.

	<ul style="list-style-type: none">• deels online coaching zodra de kandidaten hebben opgetreden als co-trainer.• de opfriscursussen die worden gegeven door het GTC.• een soepele implementatie van het grotere project GTC.
--	--